



Corinna Mütterthies, André Fechner und Stephanie Thieheuer (von links) organisieren den Austausch. Dabei geht es um den Dialog unter den Verantwortlichen der Personalabteilungen in Unternehmen.

Zu Personalfragen Kompetenzen bündeln

Arbeitgeberverband und IHK-Akademie arbeiten zusammen

Kreis Minden-Lübbecke (WB). »Aus zwei mache eins!«: Unter dieser Devise verschmolzen 2012 zwei bisher unabhängig voneinander bestehende Netzwerkzirkel. Sie ermöglichten den Verantwortlichen in Personalabteilungen der Unternehmen vor Ort einen regelmäßigen Austausch zu aktuellen Themen der Personalarbeit. Der Arbeitgeberverband Minden-Lübbecke (AGV) und die IHK-Akademie Ostwestfalen GmbH arbeiten hier nun zusammen.

Moderatorin Corinna Mütterthies, die die ursprüngliche Idee zu einem Austausch unter Personalentwicklern im Mühlenkreis entwickelt hat und seit vielen Jahren realisiert, freut sich über die Weiterentwicklung ihres Netzwerkzirkels. »Zeit wird in allen Unternehmen zu einem immer kostbareren, knapperen Gut. Insoweit macht es Sinn, die Dinge zu bündeln«, fasst die erfahrene Trainerin die Interessenlage der Teil-

nehmenden zusammen. »Dennoch sind persönliche Kontakte für einen vertrauensvollen Austausch wichtig. Auch in unserer heutigen Arbeitswelt funktioniert eben nicht alles ausschließlich per E-Mail«, erläutert Mütterthies weiter.

Stephanie Thieheuer, Regionalverantwortliche der IHK-Akademie für den Kreis Minden-Lübbecke, und André Fechner, Geschäftsführer des Arbeitgeberverbandes Minden-Lübbecke, unterstreichen den besonderen Nutzen der Veranstaltungen für die Teilnehmer: »Neben der Möglichkeit, sich in vielen Personalthemen auf den neuesten Stand zu bringen – insbesondere in Fragen der Personalentwicklung und des Arbeitsrechts, bietet der Personal-Zirkel in der nunmehr gefundenen Form eine hervorragende Möglichkeit zum Informationsaustausch und auch zum Netzwerken.

Der Personal-Zirkel trifft sich drei bis vier Mal pro Jahr für etwa zwei Stunden. Die Themen geben die Teilnehmenden selbst vor. Die IHK-Akademie Ostwestfalen ma-

nagt die Organisation. An den Treffen, an denen regelmäßig etwa 25 Personen teilnehmen, wurden zuletzt beispielsweise die Themen »Demografischer Wandel – besondere Herausforderungen bei der Vereinbarkeit von Pflege und Beruf für den Standort Minden-Lübbecke«, »Reduzierung krankheitsbedingter Fehlzeiten –

»Die Zeit wird in allen Unternehmen zum immer kostbareren und knapperen Gut.«

Corinna Mütterthies

Möglichkeiten und Strategien für Arbeitgeber« sowie »Potentialanalyse-Kompetenzmodelle – Sinnvolle Instrumente der Personalentwicklung?« diskutiert.

Der große Zuspruch zu dieser Kooperation bewirkt die Fortführung des Personal-Zirkels auch 2013. Die erste Veranstaltung ist Anfang Februar im Tagungsraum der IHK-Zweigstelle in Minden, Simonsplatz 3, zum Thema »Ausbildungsmarketing – wie sieht die Zukunft der Nachwuchsrekrutierung aus?«. Informationen dazu erhalten Mitarbeiter der Personalabteilungen per E-Mail bei stephanie.thieheuer@ihk-akademie.de oder telefonisch, ☎ 05 71 / 3 85 38 20. Die Teilnahme ist kostenfrei.