

Austausch verbessert

Arbeitgeberverband und IHK-Akademie arbeiten zusammen

Kreis Minden-Lübbecke (WB). »Aus zwei mache eins!« – unter dieser Devise sind 2012 zwei bisher unabhängig voneinander bestehende Netzwerkkreise verschmolzen, in denen sich Verantwortliche in Personalabteilungen regelmäßigen zu aktuellen Themen der Personalarbeit austauschen. Der Arbeitgeberverband Minden-Lübbecke (AGV) und die IHK-Akademie Ostwestfalen GmbH arbeiten hier nun zusammen.

Moderatorin Corinna Mütterthies, die die ursprüngliche Idee zu einem Austausch unter Personalentwicklern im Mühlenkreis entwickelt hat und seit vielen Jahren realisiert, freut sich über die Weiterentwicklung ihres Netzwerkkreises. »Zeit wird in allen Unternehmen zu einem immer kostbareren, knapperen Gut. Insofern hat es Sinn, die Dinge zu bündeln«, fasst die erfahrene Trainerin die Interessenlage der Teilnehmenden zusammen. »Dennoch sind persönliche Kontakte für einen vertrauensvollen Austausch wichtig. Auch in unserer heutigen Arbeitswelt funktioniert eben nicht alles ausschließlich per E-Mail«, erläutert Mütterthies weiter.

Stephanie Thieheuer (Regionalverantwortliche der IHK-Akademie für den Kreis Minden-Lübbecke) und André Fechner (Geschäftsführer des Arbeitgeberverbandes Minden-Lübbecke) unterstreichen den besonderen Nutzen der Veranstaltungen für die Teil-



Corinna Mütterthies, André Fechner und Stephanie Thieheuer organisieren den Austausch unter Personalern der Unternehmen im Mühlenkreis.

nehmer: »Neben der Möglichkeit, sich in vielen Personalthemen auf den neuesten Stand zu bringen – insbesondere in Fragen der Personalentwicklung und des Arbeitsrechts – bietet der Personaler-Zirkel in der nunmehr gefundenen Form eine Möglichkeit zum Informationsaustausch und zum Netzwerken.

Der Personaler-Zirkel trifft sich drei bis vier Mal pro Jahr für etwa zwei Stunden. Die Themen geben die Teilnehmenden selbst vor. Die IHK-Akademie Ostwestfalen managt die Organisation. An den Treffen, an denen regelmäßig etwa 25 Personen teilnehmen, wurden in diesem Jahr beispielsweise die Themen »Demografischer Wandel – besondere Herausforderungen bei der Vereinbarkeit von Pflege und Beruf für den Standort Min-

den-Lübbecke«, »Reduzierung krankheitsbedingter Fehlzeiten – Möglichkeiten und Strategien für Arbeitgeber« sowie »Potentialanalyse-Kompetenzmodelle – Sinnvolle Instrumente der Personalentwicklung?« diskutiert.

Der große Zuspruch zu dieser Kooperation bewirkt die Fortführung des »Personaler-Zirkels« auch 2013. Die erste Veranstaltung wird Anfang Februar im Tagungsraum der IHK-Zweigstelle in Minden, Simeonsplatz 3, zum Thema »Ausbildungsmarketing – wie sieht die Zukunft der Nachwuchsrekrutierung aus?« stattfinden. Informationen dazu erhalten interessierte Personaler per E-Mail bei stephanie.thieheuer@ihk-akademie.de oder Telefon 0571/3853820. Die Teilnahme ist kostenfrei.