

An die
Geschäftsführungen und Personalleitungen
unserer Mitgliedsunternehmen

23.11.012
Fe/UI

RS A 48

Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht: Einladung zur Veranstaltung „Inhaltliche und formale Aspekte der Änderungskündigung“ am 19.12.2012 in Bielefeld

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit möchten wir Sie im Rahmen unserer bestehenden Kooperation mit den regionalen Arbeitgeberverbänden ganz herzlich zur nächsten Veranstaltung der „Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht“ im Winterhalbjahr 2012/2013 zum Thema

„Inhaltliche und formale Aspekte der Änderungskündigung“ am Mittwoch, dem 19.12.2012, 16:00 Uhr bis 18:00 Uhr, beim Verband arbeitgeber westfalen-lippe e.V., Am Sparrenberg 8, 33602 Bielefeld

ganz herzlich einladen. Im Hinblick auf häufig recht enge (tarif-)vertragliche Rahmenbedingungen stellt der Ausspruch einer Änderungskündigung ein zunehmend wichtiges Flexibilisierungsinstrument im einzelnen Arbeitsverhältnis dar. Es ist absehbar, dass die Ausübung dieses Änderungsrechtes zukünftig wichtiger werden wird. Andererseits gibt es unter Arbeitsrechtlern die Binsenweisheit, dass (angeblich) Änderungskündigungen schwieriger durchsetzbar sind, als Beendigungskündigungen.

Herr Peter Schmidt, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Hamm, wird Ihnen inhaltliche und formale Aspekte zur Wirksamkeit einer Änderungskündigung vorstellen und erläutern, welche formalen Besonderheiten insbesondere bei der Kündigungserklärung und bei der vorherigen Betriebsratsanhörung zu beachten sind. Er wird darüber hinaus natürlich die inhaltlichen Voraussetzungen für die Wirksamkeit einer Änderungskündigung unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung des BAG zu diesem Thema praxisverwertbar und praxisbezogen darstellen und mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern diskutieren.

Bitte melden Sie sich mit dem beiliegenden Anmeldeformular bis zum 14.12.2012 direkt beim Verband der arbeitgeber westfalen-lippe e.V. an. Die Teilnahme ist für unsere Mitgliedsunternehmen selbstverständlich kostenlos.

Mit freundlichen Grüßen



(André M. Fechner)