

Per Telefax

An die  
Geschäftsführungen und Personalleitungen  
unserer Mitgliedsunternehmen

22.06.2012  
Fe/UI

*RS A 25*

## Informationen und Veranstaltungen unserer Verbandsingenieure

Sehr geehrte Damen und Herren,

in Kooperation mit den regionalen Arbeitgeber- und Unternehmerverbänden in OWL können Sie im Rahmen Ihrer Mitgliedschaft im AGV ohne zusätzliche Kosten die Unterstützung im Bereich Arbeitswirtschaft und Arbeitsorganisation durch unsere Verbandsingenieure nutzen. Für eine Beratung stehen Ihnen die beiden Verbandsingenieure Herr Werner J. Hollstein und Herr Uwe Hachmeister u. a. zu folgenden Themenbereichen zur Verfügung:

- Optimierung der betrieblichen Abläufe
- Schwachstellenanalyse
- Einführung neuer bzw. Wechsel der Entgeltmethode
- Kosteneinsparung durch Arbeitszeitgestaltung
- Aufbau Qualitätsmanagement-System

Weitere Informationen hierzu erhalten Sie unter [www.verbandsingenieure-owl.de](http://www.verbandsingenieure-owl.de). Eine Veranstaltungsübersicht für das 2. Halbjahr 2012 finden Sie in den „VI-Informationen“ Ausgabe Nr. 02/2012, die Sie auf unserer Homepage [www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) unter der Rubrik „Rundschreiben“ (dort: RS A 25) abrufen können. Besonders hinweisen möchten wir hierbei auf die erste Veranstaltung am 28.08.2012, einem Workshop zum Thema „Rüstzeitoptimierung“ in Bielefeld, zu der wir Sie zu gegebener Zeit einladen werden.

Weiterhin veranstalten die Verbandsingenieure des arbeitgeber westfalen-lippe e. V. mehrere Kooperationsprojekte, die durch externe Coaches und Berater durchgeführt werden und zu Sonderkonditionen unseren Mitgliedsunternehmen angeboten werden.

### 1. „Fit 4 Business“ (Arbeitstechniken für anspruchsvolle Aufgaben) ab 4. Sept. 2012

*Fit 4 Business* richtet sich an Mitarbeiter aller Fachbereiche, die anspruchsvolle Aufgaben zu bewältigen haben und keine oder noch keine Führungsaufgabe wahrnehmen. Es geht nicht nur um Fachkompetenz, sondern auch oder gerade um methodische und soziale Kompetenzen, die während der klassischen Ausbildung und im Studium immer noch zu wenig vermittelt werden. Das Programm besteht aus insgesamt 7 Präsenztage, verteilt auf fünf Seminarbausteine (Baustein 1 ist zweitägig) und einen Coaching-Praxistag: Alle Trainingsbausteine enthalten aktive Übungseinheiten für einen erfolgreichen Praxistransfer. Während des Coaching-Tages werden ausschließlich Anliegen und Situationen der Teilnehmer beleuchtet und praktische Lösungsvorschläge erarbeitet.

## **2. „EFFEKTIV FÜHREN“ ab 11. September 2012 im Verbandshaus in Paderborn**

Neben der Vermittlung von methodischem Handwerkszeug werden die individuellen Anlagen und Fähigkeiten der Teilnehmer berücksichtigt, um die persönlichen Potenziale weiterzuentwickeln. Der Führungsalltag soll souverän bewältigt werden und die Zukunft des Unternehmens mitgestaltet werden. Der modulare Aufbau des Projektes bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden. Das Kooperationsprojekt besteht aus 6 Bausteinen sowie 2 Coaching-Tagen. Es soll eine systematische und praxisorientierte Kompetenzentwicklung der 8 bis 12 Teilnehmer erreicht werden.

## **3. „IdeenManager - Starterworkshop“ (Professionelles Qualifizierungsprogramm) ab 18. September 2012**

Ideenmanagement ist die gemeinsame Einführung und Durchführung des Betrieblichen Vorschlagwesens (BVW) und des Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP). Hauptziel beider Strategien des Ideenmanagements ist die Verbesserung der betrieblichen Abläufe, also deren Vereinfachung, Erleichterung, Beschleunigung oder qualitative Verbesserung. Ergebnisse sind geringere Kosten oder höhere Qualität. Auch die Verbesserung des Arbeitsschutzes kann zum Gegenstand einer Strategie des Ideenmanagements erklärt werden, ebenso der Umweltschutz. Daneben werden im Ideenmanagement Humanziele wie die Beteiligung und Motivation von Mitarbeitern verfolgt. Beschäftigte, die über ihren eigenen Pflichtenkreis hinaus Vorschläge entwickeln, qualifizieren sich auf diesem Wege weiter. Dieser Workshop soll den Teilnehmern systematisch die methodische Handlungskompetenz für den Aufbau/Entwicklung des Ideenmanagements /des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses vermitteln.

## **4. „Der NEUE Veränderungsmanager“ ab 17. Januar 2013**

„Qualifizierung macht Unternehmen wetterfest“, heißt es nahezu einstimmig. Jedoch müssen bei der Lernvermittlung neue Wege gegangen werden. Persönliche Lernbetreuung und ein individuelles Coaching stehen als Methode im Vordergrund. Persönliche Beratung wird immer deutlicher als entscheidender Erfolgsfaktor erkannt. Diese Erkenntnisse sind zur Grundlage für den NEUEN Veränderungsmanager gemacht worden. Das Programm behandelt die Kernfragen, wie festgefahrene Situationen aufgebrochen werden können, was die entscheidenden Ursachen sind, wie die Beteiligten aus der „Zuschauer-Perspektive“ herauskommen, alternative Vorgehensweisen und welche Mittel und Möglichkeiten dazu notwendig sind. Das Projekt umfasst folgende Module:

- Erfolgreicher Umgang mit komplexen Zusammenhängen (1 Tag)
- Arbeit am eigenen Veränderungsprojekt (2 Tage)
- Muster erkennen / Strukturen verändern (1 Tag)
- Ergebnisse sichern – Blick nach vorn (1 Tag)

Die entsprechenden Flyer und Anmeldeformulare zu den vorgenannten Veranstaltungen und Projekten sowie weitere Informationen zum Leistungsspektrum der Verbandsingenieure finden Sie auf der Internetseite [www.verbandsingenieure-owl.de](http://www.verbandsingenieure-owl.de) unter „Projekte“.

Mit freundlichen Grüßen

  
(André M. Fechner)