

Arbeitgeberverband Minden-Lübbecke e.V.

The logo for the Arbeitgeberverband Minden-Lübbecke e.V. (AGV) consists of the letters 'AGV' in a bold, black, sans-serif font, enclosed within a thin black rectangular border.

Arbeitgeberverband Minden-Lübbecke e.V., Postfach 20 28, 32377 Minden

Per Telefax

An die
Geschäftsführungen
unserer Mitgliedsunternehmen

25.03.2011
Fe/UI

RS A 9

Informationen und Veranstaltungen der Verbandsingenieure

Sehr geehrte Damen und Herren,

über den Zusammenschluss mit weiteren regionalen Arbeitgeber- und Unternehmerverbänden bei arbeitgeber westfalen-lippe e. V. können wir unseren Mitgliedsunternehmen ergänzend zu unserer arbeitsrechtlichen Beratung und sonstigen Leistungen auch die Unterstützung im Bereich **Arbeitswirtschaft / Arbeitsorganisation** anbieten.

Für diese Beratung stehen Ihnen die Verbandsingenieure Herr Dipl.-Ing. Werner J. Hollstein und Herr Dipl.-Ing. Uwe Hachmeister als Ansprechpartner u. a. bei folgenden Themen zur Verfügung:

- Aufgabenbewertung / Eingruppierung
- Einführung / Anpassung von Entgeltsystemen
- Einführung von Gruppenarbeit
- Optimierung der betrieblichen Abläufe
- Schwachstellenanalyse
- Kosteneinsparung durch Arbeitszeitgestaltung
- Zertifizierung nach DIN ISO 9000 ff.

Falls Sie Bedarf für eine Beratung im Bereich Arbeitsorganisation / Arbeitswirtschaft haben, bitten wir Sie, uns darauf anzusprechen. Die Beratung durch die Verbandsingenieure des arbeitgeber westfalen-lippe e. V. ist für Sie durch Ihre Mitgliedsbeiträge abgedeckt. Durch die Inanspruchnahme entstehen also keine weiteren Kosten für Sie.

Darüber hinaus werden durch die Verbandsingenieure diverse Informationsveranstaltungen zu aktuellen Fragestellungen der Arbeitswirtschaft/Arbeitsorganisation angeboten. Hier eine Übersicht der geplanten (für Sie ebenfalls kostenfrei) Informationsveranstaltungen der Verbandsingenieure für das 1. Halbjahr 2011:

Datum	Thema	Referent	Veranstaltungsort
23.05.2011	Team- u. Gruppenarbeit Entwicklungstrends	Prof. Neuhaus, IfaA	Paderborn
24.05.2011	Leistungsentgelt – Schwerpunkt Prämie	Herr Dr. Becker, IfaA	Bielefeld
Juni 2011	Industrial Engineering Methoden	Frau Busch, IfaA	Bielefeld

Die jeweilige Einladung hierzu erhalten Sie ca. 4-5 Wochen vorher über unseren Rundschreibendienst.

Weiterhin veranstalten die Verbandsingenieure des arbeitgeber westfalen-lippe e. V. folgende Kooperationsprojekte für unsere Mitgliedssunternehmen. Diese werden durch externe Coaches und Berater durchgeführt und durch diese mit Sonderkonditionen direkt mit den teilnehmenden Mitgliedsunternehmen angerechnet:

1. „IdeenManager - Starterworkshop“ (Professionelles Qualifizierungsprogramm) ab 13. April 2011

Ideenmanagement ist die gemeinsame Einführung und Durchführung des Betrieblichen Vorschlagwesens (BVW) und des Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP). Hauptziel beider Strategien des Ideenmanagements ist die Verbesserung der betrieblichen Abläufe, also deren Vereinfachung, Erleichterung, Beschleunigung oder qualitative Verbesserung. Ergebnisse sind geringere Kosten oder höhere Qualität. Auch die Verbesserung des Arbeitsschutzes kann zum Gegenstand einer Strategie des Ideenmanagements erklärt werden, ebenso der Umweltschutz. Daneben werden im Ideenmanagement Humanziele wie die Beteiligung und Motivation von Mitarbeitern verfolgt. Beschäftigte, die über ihren eigenen Pflichtenkreis hinaus Vorschläge entwickeln, qualifizieren sich auf diesem Wege weiter. Dieser Workshop soll den Teilnehmern systematisch die methodische Handlungskompetenz für den Aufbau/Entwicklung des Ideenmanagements /des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses vermitteln.

2. „Der NEUE Veränderungsmanager“ ab 13. Mai 2011

„Qualifizierung macht Unternehmen wetterfest“, heißt es nahezu einstimmig. Jedoch müssen bei der Lernvermittlung neue Wege gegangen werden. Persönliche Lernbetreuung und ein individuelles Coaching stehen als Methode im Vordergrund. Persönliche Beratung wird immer deutlicher als entscheidender Erfolgsfaktor erkannt. Diese Erkenntnisse sind zur Grundlage für den NEUEN Veränderungsmanager gemacht worden. Das Programm behandelt die Kernfragen, wie festgefahrene Situationen aufgebrochen werden können, was die entscheidenden Ursachen sind, wie die Beteiligten aus der „Zuschauer-Perspektive“ herauskommen, alternative Vorgehensweisen und welche Mittel und Möglichkeiten dazu notwendig sind. Das Projekt umfasst folgende Module:

- Erfolgreicher Umgang mit komplexen Zusammenhängen (1 Tag)
- Arbeit am eigenen Veränderungsprojekt (2 Tage)
- Muster erkennen / Strukturen verändern (1 Tag)
- Ergebnisse sichern – Blick nach vorn (1 Tag)

3. „Fit 4 Business“ (Arbeitstechniken für anspruchsvolle Aufgaben) ab 14. Sept. 2011

Fit 4 Business richtet sich an Mitarbeiter aller Fachbereiche, die anspruchsvolle Aufgaben zu bewältigen haben und keine oder noch keine Führungsaufgabe wahrnehmen.

Es geht nicht nur um Fachkompetenz, sondern auch oder gerade um methodische und soziale Kompetenzen, die während der klassischen Ausbildung und im Studium immer noch zu wenig vermittelt werden. Das Programm besteht aus insgesamt 7 Präsenztagen, verteilt auf fünf Seminarbausteine (Baustein 1 ist zweitägig) und einen Coaching-Praxistag. Alle Trainingsbausteine enthalten aktive Übungseinheiten für einen erfolgreichen Praxistransfer. Während des Coaching-Tages werden ausschließlich Anliegen und Situationen der Teilnehmer beleuchtet und praktische Lösungsvorschläge erarbeitet.

4. „EFFEKTIV FÜHREN“ ab 27. September 2011

Neben der Vermittlung von methodischem Handwerkszeug werden die individuellen Anlagen und Fähigkeiten der Teilnehmer berücksichtigt, um die persönlichen Potenziale weiterzuentwickeln. Der Führungsalltag soll souverän bewältigt werden und die Zukunft des Unternehmens mitgestaltet werden. Der modulare Aufbau des Projektes bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden. Das Kooperationsprojekt besteht aus 6 Bausteinen sowie 2 Coaching-Tagen. Es soll eine systematische und praxisorientierte Kompetenzentwicklung der 8 bis 12 Teilnehmer erreicht werden.

Die entsprechenden Flyer zu den vorgenannten Veranstaltungen und Projekten mit den dazugehörigen Anmeldeformularen sowie weitere Informationen zum Leistungsspektrum der Verbandsingenieure des arbeitgeber westfalen-lippe e. V. finden Sie auf der Internetseite www.verbandsingenieure-owl.de.

Mit freundlichen Grüßen



(André M. Fechner)