

Der **NEUE** Veränderungsmanager - Coaching -

Start: 13. Mai 2011



Das Praxisorientierte Angebot IHRER
Arbeitgeber-/Unternehmerverbände



Unternehmerverband
der Metallindustrie
Ostwestfalen
Bielefeld - Herford - Minden e.V.



Arbeitgeberverband
Bielefeld e.V.



Arbeitgeberverband
Lippe e.V.



Arbeitgeberverbanc
Paderborn e.V.



Arbeitgeberverband
Minden-Lübbecke e.V.



UNTERNEHMERVERBAND
FÜR DEN KREIS GÜTERSLOH E.V.



Arbeitgeberverband
Herford e.V.



Verbände der
Holz- und Möbelindustrie
Westfalen-Lippe e.V.

Kontakt:
arbeitgeber westfalen-lippe e.V.
- Verbandsingenieure -

Werner J. Hollstein Tel: 05 21.96 48 70
E-Mail: fischer@unternehmerverband.de

Weitere Informationen:

www.verbandsingenieure-owl.de - siehe Projekte



Erfolg hat nur der, der etwas tut,
während er auf den Erfolg wartet.

Edison

Wege entstehen dadurch,
dass wir sie gehen.

H. Kudskus

Anmeldung: Fax-Nr. 05 21.96 48 787

Hiermit melden wir uns verbindlich zum
Projekt „Der **NEUE** Veränderungsmanager“ mit
Beginn am 13. Mai 2011 an. Die Gebühr
beträgt pro Teilnehmer 1.125,00 € zzgl. MwSt.

Stornoregelung: Bis 4 Wochen vor Projektbeginn
kostenlos. Erfolgt die Stornierung innerhalb von
4 Wochen vor Projektbeginn, werden 50% der
Gebühr fällig.

Teilnehmer 1

Name / Vorname

E-Mail-Adresse

Firmenstempel / Unterschrift

Teilnehmer 1

Name / Vorname

Ansprechpartner für Rechnungslegung

E-Mail-Adresse

Der **NEUE** Veränderungsmanager

Die Unternehmer-/Arbeitgeberverbände in Westfalen-Lippe führen gemeinsam mit dem Trainer und Coach Jürgen Heinbokel ab 13. Mai 2011 bis 15. Juli 2011 - jeweils von 8:30 - 17:00 Uhr in Bielefeld das Kooperationsprojekt für 8-10 Teilnehmer aus Mitgliedsunternehmen durch.

Zielgruppe

Betriebliche Fach- und Führungskräfte, Projektleiter, Personalleiter und Personalentwickler.

Ziel

Die Teilnehmer bekommen durch den Coaching-Schwerpunkt einen umfassenden Blick auf das eigene Projekt.

Daraus entwickeln sie neue Lösungsstrategien und die dazu passenden konkreten Umsetzungsansätze.

Basis-Workshop

Modul 1:
13.05.2011

Erfolgreicher Umgang mit komplexen Zusammenhängen

- Begriffsklärungen
- Einsatz von Coaching
- Projektvorstellung

Arbeit am eigenen Veränderungsprojekt

Modul 2:

1. Coachingtag:
27.05.2011

2. Coachingtag:
17.06.2011

Schwerpunkt

Schwerpunkt

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Einstieg in das Projekt• Rolle des Projektleiters• Ziele, Ressourcen | <ul style="list-style-type: none">• Erfolgsfaktoren• Widerstände• Motivation |
|--|--|

Erweiterung der Change Competence

Modul 3:
01.07.2011

Muster erkennen, Strukturen verändern

- Anwendung des systemischen Denkens in eigenen Veränderungsprojekten

Abschluss-Workshop

Modul 4:
15.07.2011

Ergebnisse sichern - Blick nach vorn

- Auswertung der gecoachten Projekte
- Erkenntnisse für das nächste Projekt