



## Nutzen für Ihren Betrieb

- Rückgang krankheitsbedingter Fehlzeiten
- Steigerung der Produktivität
- Konzentration auf das Kerngeschäft
- motivierte und leistungsfähige Beschäftigte
- Erhalt der Arbeitskraft bis ins Rentenalter
- Sicherung der Kundenzufriedenheit
- Imagegewinn

**Entwickeln Sie mit uns und unseren Kooperationspartnern flexible Lösungen für Ihr Unternehmen!**

### **Betriebsservice** **Gesunde Arbeit**

Ihr Partner für betriebliche Gesundheit und Integration.

## Ansprechpartner



**Christian Ahlers**

Telefon: 0251 238-49871  
gesunde.arbeit@drv-westfalen.de



**Ute Heitzer**

Telefon: 0231 20647-438  
gesunde.arbeit@drv-westfalen.de



**Jasmin Merzmann**

Telefon: 0251 238-49869  
gesunde.arbeit@drv-westfalen.de



**Barbara Reckmann**

Telefon: 0251 238-49868  
gesunde.arbeit@drv-westfalen.de

Sie werden beraten durch die

Deutsche Rentenversicherung Westfalen  
Gartenstraße 194  
48147 Münster  
Telefax: 0251 238-49867  
www.deutsche-rentenversicherung-westfalen.de



## Betriebsservice Gesunde Arbeit

- Beschäftigungsfähigkeit erhalten und fördern
- Ein Beratungsangebot für Unternehmen



## Das Angebot

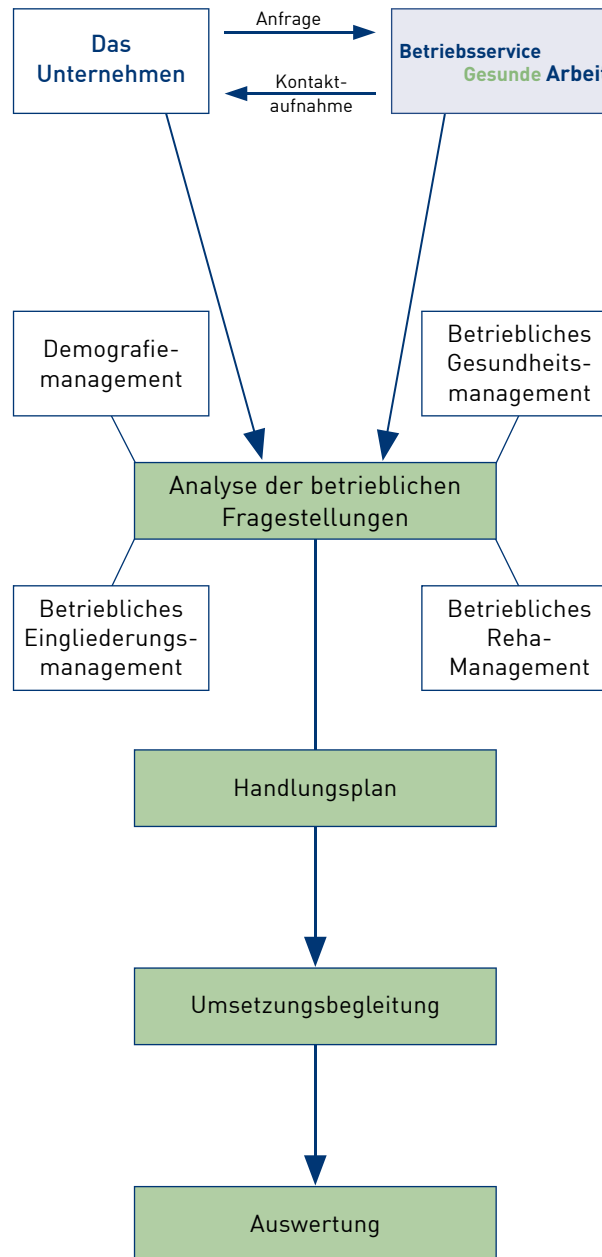
Der **Betriebsservice Gesunde Arbeit** ist ein kostenloses Beratungs- und Lotsenangebot der Deutschen Rentenversicherung Westfalen.

Wir unterstützen Ihr Unternehmen bedarfsgerecht und passgenau bei folgenden Themen:

- betriebliche Gesundheit fördern
- Fehlzeiten reduzieren
- Gesundheitsrisiken vermeiden
- Potentiale älterer Beschäftigter nutzen
- den demografischen Wandel meistern
- Fördermöglichkeiten erkennen
- Rehabilitationsbedarf frühzeitig identifizieren
- langzeiterkrankte Beschäftigte effizient eingliedern

**Betriebsservice Gesunde Arbeit – Ihr Partner für betriebliche Gesundheit und Integration.**

## Der Beratungsprozess



## Die Leistungen

### Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

- Informationen zum BGM
- Begleitung bei der Entwicklung eines systematischen BGM-Prozesses
- Beratung
  - beim Aufbau einer Projektstruktur
  - beim Einsatz der Analyseinstrumente
  - von Mitarbeitern und Führungskräften
  - zur Projektevaluation

### Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

- Informationen zum BEM
- Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung eines unternehmensangepassten BEM-Verfahrens
- Beratung des BEM-Teams
- Vernetzung der Betriebe mit anderen Sozialleistungsträgern und deren Leistungsangeboten

### Betriebliches Reha-management

- Beratung zur frühzeitigen Ermittlung des Rehabilitationsbedarfes in Kooperation mit dem Werks- oder Betriebsarzt
- Beratung zu den individuellen und arbeitsplatzbezogenen Leistungsangeboten der Deutschen Rentenversicherung Westfalen
  - Leistungen zur medizinischen Rehabilitation
  - Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben

### Betriebliches Demografiemanagement

- regionale Datenanalyse
- gegebenenfalls Altersstrukturanalyse
- Vermittlung neuester Erkenntnisse zum alter(n)sgerechten Arbeiten
- Beratung bei der Entwicklung eines Demografieprojektes