

Arbeitgeber westfalen-lippe e. V.: „Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht“ - Winterhalbjahr 2015/2016

Veranstaltungsort: Großer Sitzungssaal im Verbandshaus, Am Sparrenberg 8, 33602 Bielefeld
(bei Überbelegung: Ausweichlokalität gemäß besonderer Ankündigung)

Veranstaltungsdauer: 16.00 Uhr – 18.00 Uhr

Datum	Thema	Referent / Referentin
18.11.2015	<p>1 Jahr Mindestlohn – Aktuelle Rechtsfragen (oder Probleme) zum Mindestlohngesetz in der betrieblichen Praxis und der juristischen Beratung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rückblick auf Praxisprobleme und deren evtl. Lösung • Überblick über erste Rechtsprechung und deren Folgen • Ausblick auf praktische, juristische und politische Weiterungen 	Herr Rechtsanwalt Walter Korte, Geschäftsführer unternehmer nrw, Düsseldorf
16.12.2015	<p>Die Berufsgenossenschaft in der Personalpraxis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisation und Kompetenzen der BGen • Optimales Verhalten im Schadenfall, Zusammenarbeit mit der BG • Regressmöglichkeiten der BG gegen den Arbeitgeber • Praxisfälle (Streit- und Zweifelsfälle, häufige Fallgestaltungen) 	Referent der Berufsgenossenschaft (angefragt)
13.01.2016	<p>Der Betriebsbegriff im Arbeitsrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> • Was ist eigentlich ein „Betrieb“ im Arbeitsrecht? • Welche Bedeutung und Auswirkung hat der Betrieb/Betriebsbegriff ... <ul style="list-style-type: none"> ○ ... bei Kündigungen? ○ ... für die Arbeit mit Betriebsräten? ○ ... ansonsten? 	Herr Frank Auferkorte, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht, Hamm
17.02.2016	<p>Die Kündigung wegen Suchterkrankung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die abstrakte Rechtslage <ul style="list-style-type: none"> ○ krankheitsbedingte Kündigung ○ negative Prognose ○ BEM ○ Selbstverschulden etc. • Die arbeitsgerichtliche Praxis (Herangehensweise, Lösungs- und Entscheidungswege) 	Frau Franziska Szagun, Vorsitzende Richterin am Arbeitsgericht, Bielefeld
09.03.2016	<p>Geschäftsführer und Leitende Angestellte im BetrVG und KSchG</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abgrenzungen zur „Normalbelegschaft“ im BetrVG • Betriebsverfassungsrechtliche Folgen aus der Sonderposition • Abgrenzungen zur „Normalbelegschaft“ im KSchG • Kündigungsrechtliche Folgen aus der Sonderposition • Rechtswegfragen, Verfahrensfragen 	Prof. Dr. Rüdiger Krause, Juristische Fakultät, Universität Göttingen

Termin- und Referentenänderungen bleiben ausdrücklich vorbehalten!