

An die
Geschäftsführungen und Personalleitungen
unserer Mitgliedsunternehmen

25.02.2016
Fe/Sc

RS 13-2016

Allgemeines Rundschreiben

- 1. Informationsveranstaltung zum Leuchtturmprojekt PERFEKT Personalentwicklung und Fachkräftesicherung am 29. Februar 2016**
- 2. Unternehmerinnennetz women@business Minden-Lübbecke**
- 3. Das Sonntagsgespräch zum „Equal Pay Day“ am 13. März 2016**
- 4. ESF-Bundesprogramm zum Abbau der Langzeitarbeitslosigkeit - Mühlenkreis integriert**

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit unserem heutigen Rundschreiben möchten wir Sie zu folgenden Themen informieren:

- 1. Informationsveranstaltung zum Leuchtturmprojekt PERFEKT Personalentwicklung und Fachkräftesicherung am 29. Februar 2016**

Die AGW Minden hat zum zweiten Mal Fördermittel für die Fachkräftesicherung in OWL eingeworben. Aus dem Europäischen Fond für regionale Entwicklung (EFRE) erhält die AGW Fördergelder für ihr innovatives Konzept zur Personalentwicklung in KMUs, kurz PERFEKT genannt. PERFEKT steht für „Personal- und Führungskräfteentwicklung in kleinen- und mittelständischen Unternehmen“. Eine aktuelle Umfrage in der Region zur Wettbewerbsfähigkeit klein- und mittelständischer Unternehmen (KMU) hat dringenden Bedarf im Personalbereich aufgezeigt:

- Es ist wenig „echtes“ Personalmanagement vorhanden, eher nur eine Personalverwaltung.
- Fehlende Kenntnisse in Personalentwicklung, Personalmarketing und -rekrutierung verhindern oft optimale Stellenbesetzungen.
- Eine Vollzeitstelle zum Aufbau eines eigenen Personalmanagements lohnt sich für KMUs meist nicht
- 1/4 aller in OWL begonnenen Ausbildungen werden meistens aufgrund von Schwächen in Mathematik und Naturwissenschaften oder zwischenmenschlicher Probleme (z. B. Generationskonflikte) abgebrochen.

Ein KMU allein hat kaum die Möglichkeit im Personalmanagement perfekt zu sein. Mit dem vom Land NRW geförderten Leuchtturmprojekt PERFEKT der AGW Minden zur Fachkräftesicherung durch moderne Personalentwicklung schon!

Am 29. Februar 2016 findet hierzu um 17:30 Uhr eine Informationsveranstaltung in den Räumen der AGW Minden, Ringstraße 9a, 32427 Minden, statt. Dazu sind Sie herzlich eingeladen. Die Teilnahme ist kostenlos. Weitergehende Informationen entnehmen Sie bitte dem Flyer, den Sie als PDF-Datei auf unserer Homepage www.agv-minden.de unter der Rubrik „Rundschreiben“ dort: RS 13 abrufen können; dort finden Sie auch den persönlichen Ansprechpartner der AGW. Das Projekt startet zum 1. Mai 2016.

2. Unternehmerinnennetz women@business Minden-Lübbecke

Gern möchten wir Sie auf das Unternehmerinnennetz women@business Minden-Lübbecke hinweisen: Es ist ein offenes Forum für Frauen auf dem Weg in die Selbständigkeit, Unternehmerinnen und weibliche Führungskräfte. Das Unternehmerinnennetz steht für den fachlichen Austausch sowie die Unterstützung, Kontakte zu knüpfen und sich geschäftlich zu vernetzen. Dabei helfen die Vielfalt an Fachwissen und Kompetenz, die die einzelnen Teilnehmerinnen mitbringen. Ziel ist der wertfreie und tolerante Austausch in unserer fachlichen Diversität.

Eine Anmeldung ist nicht erforderlich. Es wird angeboten, allen Unternehmerinnen und angehenden Unternehmerinnen, sich per E-Mail-Rundschreiben über die Vorträge von women@business informieren zu lassen. Alle Termine von women@business sowie Angebote anderer Unternehmerinnennetze in Ostwestfalen finden Sie auf der Homepage www.women-at-business.de unter „Aktuelles“.

3. Das Sonntagsgespräch zum „Equal Pay Day“ am 13. März 2016

Gern möchten wir Sie im Namen der Gleichstellungsbeauftragten der Städte und Gemeinden des Kreises Minden-Lübbecke zum Sonntagsgespräch „Equal Pay Day“ am 13. März 2016 ab 11.00 Uhr im Theatercafé des Stadttheaters Minden einladen.

Equal Pay heißt, gleiches Geld für gleichwertige Arbeit. Nach Zahlen des statistischen Bundesamts verdienen Frauen durchschnittlich 22 Prozent weniger als Männer. Worauf basiert diese Aussage? Ist diese Berechnung tatsächlich ein Indikator für eine vermeintliche Diskriminierung von Frauen oder werden hier nicht vergleichbare Tätigkeiten miteinander verglichen? Auch das Statistische Bundesamt selbst teilt mit, dass die vorhandenen Zahlen keine ableitbare Basis für die Entlohnung vergleichbarer Arbeit ermöglicht; in der diesbezüglich zu bereinigenden Lücke sind vergleichbare Qualifikationen, Berufswahlverhalten, konkret ausgeübte Tätigkeiten sowie individuelle Erwerbsbiographien zu berücksichtigen - danach liegt der Unterschied im Mittel nur noch bei 7%.

Es sind Persönlichkeiten aus Wirtschaft und Politik eingeladen, die hierzu und zur Gesamthematik „Faire Vergütung“ diskutieren wollen; für den Arbeitgeberverband Minden-Lübbecke e.V. ist der Geschäftsführer Herr André M. Fechner an der geplanten Podiumsdiskussion beteiligt. Auch Sie sind herzlich zur Teilnahme eingeladen. Die Teilnahme ist kostenlos. Bei Interesse melden sich bitte bis zum 9. März 2016 per E-Mail bei Frau Braszeit: a.braszeit@minden.de oder bei Frau Betzien-Iloge: d.betzien-ilogge@minden.de an.

Nähere Informationen zur Veranstaltung entnehmen Sie bitte dem Flyer, den Sie als PDF-Datei auf unserer Homepage www.agv-minden.de unter der Rubrik „Rundschreiben“ dort: RS 13 abrufen können.

4. ESF-Bundesprogramm zum Abbau der Langzeitarbeitslosigkeit - Mühlenkreis integriert

Das Amt proArbeit Jobcenter hat aus Mitteln des Bundes und des Europäischen Sozialfonds ein neues Projekt aufgelegt: Mühlenkreis integriert setzt im Kreis Minden-Lübbecke das ESF-Bundesprogramm zum Abbau von Langzeitarbeitslosigkeit um. Im Rahmen dieses Projekts wird Arbeitgebern, die langzeitarbeitslose Menschen sozialversicherungspflichtig für mindestens 24 Monate einstellen, eine umfassende Unterstützung angeboten - von der Mitarbeiterauswahl, über die Gewährung von Lohnkostenzuschüssen bis hin zu arbeitsplatzbezogenen Qualifizierungen. Nähere Informationen und Ansprechpartner zu diesem ESF-Bundesprogramm entnehmen Sie bitte dem Flyer, den Sie als PDF-Datei auf unserer Homepage www.agv-minden.de unter der Rubrik „Rundschreiben“ dort: RS 13 abrufen können.

Für weitere Informationen oder Fragen stehen wir Ihnen jederzeit gern zur Verfügung!

Mit freundlichen Grüßen

Ihr  - Team!