

An die
Unternehmen
Im Kreis Minden-Lübbecke

Der Landrat
Schulamt - Kommunale
Koordinierungsstelle

Portastr. 13
32423 Minden

Tel.: 0571 807-0
Fax: 0571 807-31710
KommunaleKoordinierungs-
stelle@minden-luebbecke.de
www.minden-luebbecke.de



Bearbeitung: Herr Vogt

Zi-Nr.: 171 (Geb. B, 1. OG)

Durchwahl.: 0571/807-21710

Datum: 11.10.2016

Mein Zeichen: Vo/

Die Schüler von heute sind die Fachkräfte von morgen – und wir bringen sie passgenau mit Unternehmen und Institutionen zusammen

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Gewinnung von Nachwuchskräften wird in Zeiten des demographischen Wandels und des Fachkräftemangels für Unternehmen und auch für Sie als Institutionsvertreter im Mühlenkreis immer wichtiger. Gerade bei sinkenden Schulabgängerzahlen können Sie die Erfolge Ihrer Einrichtungen sichern, indem Sie sich frühzeitig jungen Menschen als attraktiver Arbeitgeber der Region präsentieren. Je eher Sie Ihre Personalentwicklung darauf einstellen, desto besser positionieren Sie sich für die Zukunft.

Die Initiative des Landes NRW „Kein Abschluss ohne Anschluss“ (KAoA) bietet, durch die verbindliche Teilnahme aller Schulen, die ideale Ergänzung mit der Einführung neuer Instrumente beim Übergang von Schule in Beruf – und Ihnen die Chance, bereits frühzeitig Nachwuchskräfte zu finden. Sie nutzen dabei Ihren Heimvorteil.

Im Kern stehen eintägige **Berufsfelderkundungen** vor Ort: eine neue Möglichkeit für junge Menschen ein ganzes berufliches Handlungsfeld kennen zu lernen, und zwar in der Praxis!

Anders als bei üblichen Praktika werden die Schülerinnen und Schüler mit einer professionellen **Potenzialanalyse** vorbereitet. Bevor sie zu Ihnen kommen, sind sie einerseits sensibilisiert für das Berufsfeld und kennen andererseits ihre individuellen Stärken. Die Jugendlichen gehen also gezielter und motivierter in die Berufsfelderkundung.

Wenn die Potenziale zu Ihren Anforderungen passen, könnten Sie Schülerinnen und Schülern nach der Berufsfelderkundung ggf. sehr viel gezielter ein **Praktikum** anbieten.

Wenn Sie zu den Anbietern der Berufsfelderkundung im Schuljahr 2016/2017 im Kreis Minden-Lübbecke gehören möchten und so Ihr Unternehmensprofil um das Angebot der Berufsfelderkundung zur Nachwuchssicherung erweitern wollen,

können Sie entweder Ihre Plätze unter www.sbo-muehlenkreis.de online anbieten, dann übernimmt das Buchungsportal für Sie die gesamte Organisation.

Oder Sie vergeben Ihre Plätze persönlich, dann fragen die Schülerinnen und Schüler direkt bei Ihnen im Unternehmen an.

An folgenden Tagen findet die Berufsfelderkundung im Kreis Minden-Lübbecke statt:

↳ 28. bis 30. März 2017 ↳ 16. bis 18. Mai 2017
↳ 26. bis 28. April 2017 ↳ 12. bis 14. Juni 2017

Um Sie zu unterstützen, steht Ihnen auch ein exemplarischer Ablaufplan zur Verfügung.
Profitieren Sie von den Vorteilen der Landesinitiative und werden Sie unser Partner!

Landrat des Kreises Minden-Lübbecke:



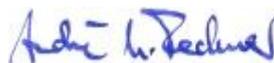
Geschäftsführer der IHK Ostwestfalen zu Bielefeld:



Geschäftsführer der Handwerkskammer OWL zu Bielefeld:



Geschäftsführer des AGV Minden-Lübbecke e.V.:



Kreishandwerksmeister der Kreishandwerkerschaft Wittekindsland:



Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Herford-Minden:



Weiterführende Informationen zum Landesvorhaben „KAOA“ bieten wir Ihnen gern:

Kommunale Koordinierungsstelle - Kreisschulamt

Portastr. 13

32423 Minden

Tel.: 0571/807-21710

KommunaleKoordinierungsstelle@minden-luebbecke.de

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION

Europäischer Sozialfonds

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



ESF 
in Nordrhein-
Westfalen
In Menschen investieren.

Berufsfelderkundung

Beispielleitfaden für Betriebe

Tagesablauf	Uhrzeit	Begleitung/zuständiger Mitarbeiter
➤ Begrüßung		
○ Vorstellungsrunde	_____	_____
○ Kurze Darstellung des geplanten Tagesablaufs mit Inhalten und Pausenzeiten	_____	_____
○ Ggf. Informationen zu den Sicherheitsbestimmungen	_____	_____
➤ Vorstellung des Betriebes		
○ Besichtigung der verschiedenen Arbeitsbereiche und Erläuterung von Arbeitsplätzen und Tätigkeiten	_____	_____
○ Erklärung der Ausbildungsmöglichkeiten	_____	_____
➤ Praktisches Kennenlernen des Berufsfeldes unter Anleitung/Begleitung		
○ Praktische Übungen / Herstellung kleinerer Arbeitsproben / Begleitung ausbildungserfahrener Mitarbeiter bei ihrer täglichen Arbeit	_____	_____
➤ Gemeinsame Auswertung der Berufsfelderkundung / Verabschiedung		
○ Kurze Feedbackrunde	_____	_____
○ Abstimmung über Praktikumsmöglichkeiten	_____	_____
○ Übergabe der Teilnahmebescheinigungen	_____	_____
○ Verabschiedung	_____	_____

