

An die
Geschäftsführungen und Personalleitungen
unserer Mitgliedsunternehmen

05.05.2017
Bo

RS 19-2017

Tagesseminar: „Die betriebsbedingte Kündigung und die soziale Auswahl“ am 23. Mai 2017 von 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr in Herford

Sehr geehrte Damen und Herren,

die erfolgreiche Vorbereitung und Durchführung einer betriebsbedingten Kündigung unter Berücksichtigung der aktuellen Entwicklung in der Rechtsprechung ist ein sehr komplexer Sachverhalt, der die Unternehmen vor viele Fragen stellt, die geklärt werden müssen. Welche Anforderungen stellen die Arbeitsgerichte an die dringenden betrieblichen Erfordernisse, welche Prüfungsstufen sind dabei einzuhalten und darzulegen, wie mache ich eine Sozialauswahl richtig im Sinne der aktuellen Rechtsprechung, wann sind bei der Auswahl der Arbeitnehmer soziale Gesichtspunkte ausreichend berücksichtigt und welche Informationen müssen dem Betriebsrat bei der Anhörung zu betriebsbedingten Kündigungen mitgeteilt werden? Diese und weitere damit zusammenhängende Fragen werden in unserem Seminar, welches wir zusammen mit dem Arbeitgeberverband Herford e.V. durchführen und Sie herzlich dazu einladen, beantwortet:

- Termin:** Dienstag, 23. Mai 2017, 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr
- Dozent:** Peter Schmidt, Richter am Landesarbeitsgericht Hamm
- Ort:** Verbandshaus, Mittelweg 28, 32051 Herford
- Zielgruppe:** Geschäftsführer, Personalleiter sowie Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen
- Seminargebühr:** 95,00 € (inkl. Seminarunterlagen, Mittagessen und Pausengetränke)

Seminarübersicht:

1. Die Ursachen für eine betriebsbedingte Kündigung
2. Die Auswirkungen der Kündigungsursachen auf den Arbeitsplatz des gekündigten Arbeitnehmers

3. Die gerichtliche Überprüfung der Kündigungsursachen
4. Darlegungs- und Beweislasten zu den betrieblichen Erfordernissen
5. Das Merkmal der Dringlichkeit - Vorrang milderer Mittel; insbesondere: die Umsetzung des Arbeitnehmers
6. Das Merkmal der Dringlichkeit - Verhältnis von Beendigungskündigung zur Änderungskündigung
7. Prozessuale Darlegungs- und Beweislasten zu Umsetzungsmöglichkeiten
8. Sozialauswahl - Der einzubeziehende Personenkreis
9. Sozialauswahl - Auswahlkriterien
10. Sozialauswahl - Entgegenstehende betriebliche Bedürfnisse
11. Sozialauswahl - Überprüfbarkeit und Rechtsfolgen einer fehlerhaften Auswahl
12. Sozialauswahl - Darlegungs- und Beweislasten
13. Sozialauswahl - Besonderheiten zu Auswahlrichtlinien
14. Sozialauswahl - Vereinbarung einer Namensliste

Bitte melden Sie sich mit dem beigefügten Anmeldeformular bis zum 16. Mai 2017 direkt beim Arbeitgeberverband Herford e.V. an. Von diesem erhalten Sie sodann die Rechnung über die Seminargebühr.

Unsere Rundschreiben können Sie dauerhaft über unsere Internetseite www.agv-minden.de unter der Rubrik „Rundschreiben“ abrufen.

Für Fragen und Anregungen stehen wir Ihnen selbstverständlich gern zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr  - Team