

An die  
Geschäftsführungen und Personalleitungen  
unserer Mitgliedsunternehmen

25.10.2017  
St

RS 36-2017

**Tagesseminar: „Die krankheitsbedingte Kündigung“  
am 22. November 2017 von 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr in Herford**

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist nicht nur aus betriebsbedingten oder verhaltensbedingten Gründen möglich, sondern auch aus Gründen in der Person des Arbeitnehmers. Der Hauptanwendungsfall ist hier die Kündigung wegen Krankheit.

Die Rechtsprechung unterscheidet vier Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung: die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, wegen Langzeiterkrankung, dauernder Leistungsunfähigkeit sowie krankheitsbedingter Leistungsminderung. Die Prüfung der vier Fallgruppen erfolgt in drei Stufen: negative Zukunftsprognose, erhebliche Beeinträchtigung der betrieblichen Interessen, unzumutbare Belastung für den Arbeitgeber. Besondere Bedeutung für die Erfolgsaussichten einer Kündigung wegen Krankheit hat in den letzten Jahren auch die richtige Durchführung des betrieblichen Eingliederungsmanagements nach § 84 Abs. 2 SGB IX bekommen.

In diesem Seminar werden die damit zusammenhängenden Fragen beantwortet. Insbesondere wird es auch darum gehen, wie eine krankheitsbedingte Kündigung unter Berücksichtigung der Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements vorbereitet werden muss, damit sie vor den Arbeitsgerichten Bestand hat. Gemeinsam mit dem Arbeitgeberverband Herford e.V. laden wir Sie herzlich ein:

- Termin:** Mittwoch, 22. November 2017, 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr
- Dozent:** Dr. Michael Müntefering, Richter am Arbeitsgericht Minden
- Ort:** Verbandshaus, Mittelweg 28, 32051 Herford
- Zielgruppe:** Geschäftsführer, Personalleiter sowie die mit der Vorbereitung und Umsetzung von Kündigungen befassten Personen in den Unternehmen
- Seminargebühr:** 95,00 € (inkl. Seminarunterlagen, Mittagessen und Pausengetränke)

## Seminarübersicht:

1. Grundlagen und Grundbegriffe der krankheitsbedingten Kündigung
2. Die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen
3. Die Kündigung wegen lang anhaltender Krankheit
4. Die Kündigung wegen krankheitsbedingter dauernder Leistungsunfähigkeit
5. Die Kündigung wegen krankheitsbedingter Leistungsminderung
6. Das betriebliche Eingliederungsmanagement
7. Die Kündigung wegen Verletzung von Verhaltenspflichten im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit

Bitte melden Sie sich mit dem beigefügten Anmeldeformular bis zum 15. November 2017 direkt beim Arbeitgeberverband Herford e.V. an. Die Rechnung erhalten Sie zusammen mit der Teilnahmebestätigung.

Unsere Rundschreiben können Sie dauerhaft über unsere Internetseite [www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) unter der Rubrik „Rundschreiben“ abrufen.

Für Fragen und Anregungen stehen wir Ihnen selbstverständlich gern zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr  - Team