

Arbeitgeberverband Herford e.V. Arbeitgeberverband Minden-Lübbecke e.V.

**Tagesseminar „Die betriebsbedingte Kündigung und die soziale Auswahl“
am 08.10.2013 in Herford**

Übersicht über den Seminarinhalt

1. Die **Ursachen** für eine betriebsbedingte Kündigung
2. Die **Auswirkungen** der Kündigungsursachen auf den Arbeitsplatz des gekündigten Arbeitnehmers
3. Die **gerichtliche Überprüfung** der Kündigungsursachen
4. **Darlegungs- und Beweislasten** zu den betrieblichen Erfordernissen
5. Das Merkmal der **Dringlichkeit** - Vorrang milderer Mittel; insbesondere: die Umsetzung des Arbeitnehmers
6. Das Merkmal der **Dinglichkeit** - Verhältnis von Beendigungskündigung zur Änderungskündigung
7. **Prozessuale Darlegungs- und Beweislasten** zu Umsetzungsmöglichkeiten
8. **Sozialauswahl** - Der einzubeziehende Personenkreis
9. **Sozialauswahl** - Auswahlkriterien
10. **Sozialauswahl** - Entgegenstehende betriebliche Bedürfnisse
11. **Sozialauswahl** - Überprüfbarkeit und Rechtsfolgen einer fehlerhaften Auswahl
12. **Sozialauswahl** - Darlegungs- und Beweislasten
13. **Sozialauswahl** - Besonderheiten zu Auswahlrichtlinien
14. **Sozialauswahl** - Vereinbarung einer Namensliste