

An die  
Geschäftsführungen und Personalleitungen  
unserer Mitgliedsunternehmen

19.08.2019  
Sü

*RS 30-2019*

## **Tagesseminar:**

**„Die betriebsbedingte Kündigung und die soziale Auswahl“  
am 19. September 2019 von 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr in Herford**

Sehr geehrte Damen und Herren,

die erfolgreiche Vorbereitung und Durchführung einer betriebsbedingten Kündigung unter Berücksichtigung der aktuellen Entwicklung in der Rechtsprechung ist ein sehr komplexer Sachverhalt, der die Unternehmen vor viele Fragen stellt, die geklärt werden müssen.

Welche Anforderungen stellen die Arbeitsgerichte an die dringenden betrieblichen Erfordernisse, welche Prüfungsstufen sind dabei einzuhalten und darzulegen, wie mache ich eine Sozialauswahl richtig im Sinne der aktuellen Rechtsprechung, wann sind bei der Auswahl der Arbeitnehmer soziale Gesichtspunkte ausreichend berücksichtigt und welche Informationen müssen dem Betriebsrat bei der Anhörung zu betriebsbedingten Kündigungen mitgeteilt werden?

Diese und weitere damit zusammenhängende Fragen werden in diesem Seminar beantwortet, zu dem wir Sie gemeinsam mit dem Arbeitgeberverband Herford e.V. und dem Unternehmerverband Großhandel, Außenhandel, Dienstleistungen OWL e.V. sehr herzlich einladen:

**Termin:** Donnerstag, 19. September 2019, 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr

**Referent:** Peter Schmidt, Richter am Landesarbeitsgericht Hamm

**Ort:** Verbandshaus, Mittelweg 28, 32051 Herford

**Zielgruppe:** Mitarbeiter/innen die mit dem Thema Kündigung befasst sind

**Seminargebühr:** 105,00 € (inkl. Seminarunterlagen, Mittagessen und Pausengetränke)

## Stoffplan / Seminarinhalt:

1. Die **Ursachen** für eine betriebsbedingte Kündigung
2. Die **Auswirkungen** der Kündigungsursachen auf den Arbeitsplatz des gekündigten Arbeitnehmers
3. Die **gerichtliche Überprüfung** der Kündigungsursachen
4. **Darlegungs- und Beweislasten** zu den betrieblichen Erfordernissen
5. Das Merkmal der **Dringlichkeit** - Vorrang milderer Mittel; insbesondere: die Umsetzung des Arbeitnehmers
6. Das Merkmal der **Dinglichkeit** - Verhältnis von Beendigungskündigung zur Änderungskündigung
7. **Prozessuale Darlegungs- und Beweislasten** zu Umsetzungsmöglichkeiten
8. **Sozialauswahl** - Der einzubeziehende Personenkreis
9. **Sozialauswahl** - Auswahlkriterien
10. **Sozialauswahl** - Entgegenstehende betriebliche Bedürfnisse
11. **Sozialauswahl** - Überprüfbarkeit und Rechtsfolgen einer fehlerhaften Auswahl
12. **Sozialauswahl** - Darlegungs- und Beweislasten
13. **Sozialauswahl** - Besonderheiten zu Auswahlrichtlinien
14. **Sozialauswahl** - Vereinbarung einer Namensliste

Bitte melden Sie sich mit dem beigefügten Anmeldeformular verbindlich bis zum 9. September 2019 direkt beim Arbeitgeberverband Herford e.V. an. Sie erhalten die Rechnung als Teilnahmebestätigung.

Für Fragen und Anregungen stehen wir Ihnen selbstverständlich gern zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr  - Team