

Informationen

Dipl.-Ing. Werner J. Hollstein
Dipl.-Ing. Uwe Hachmeister
www.verbandsingenieure-owl.de

Am Sparrenberg 8
33602 Bielefeld
☎ 0521 96487-0

Januar 2020
hol-fi

Nr. 01/2020

Durch den arbeitgeber westfalen-lippe e.V. wird für die Arbeitgeber- und Unternehmerverbände in Westfalen-Lippe die Unterstützung im Bereich Arbeitswirtschaft angeboten.

Für diese Beratung stehen wir als Verbandsingenieure den jeweiligen Arbeitgeber- und Unternehmerverbänden als Ansprechpartner u. a. bei folgenden Themen zur Verfügung:

- Einstufung/Eingruppierung – Grundentgelt (ERA, ...)
- Einführung neuer bzw. Wechsel der Entgeltmethode
- Kosteneinsparung durch Arbeitszeitgestaltung
- Optimierung der betrieblichen Abläufe
- Schwachstellenanalyse

Wir wollen Ihnen im Unternehmen Informationen aus dem Bereich Arbeitswirtschaft geben.

Veranstaltungsübersicht für das Jahr 2020

Datum	Thema	Referent	Veranstaltungsort	einladende Verbände
27.02. 2020	Workshop-Reihe „Shopfloor-Management 1“	H. Eisele, ifaa	Bielefeld	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe, Gütersloh, Münster
17.03.2020	Mobiles Arbeiten	H. Hille, ifaa	Bielefeld	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe, Gütersloh, Münster
28.04.2020	Workshop-Reihe „Shopfloor-Management 2“	H. Eisele, ifaa	Bielefeld	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe, Gütersloh, Münster
19.05.2020	Erfolgsfaktor Resilienz -leitungsfähig in die Zukunft-	Fr. Dr. Peschl, ifaa Fr. Schüth, ifaa	Bielefeld	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe, Gütersloh, Münster
Sept. 2020	Workshop-Reihe „Shopfloor-Management 3“	H. Hille, ifaa	n.o.	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe, Gütersloh, Münster

Kooperationsprojekte

EFFEKTIV FÜHREN

ab 26. Mai 2020 in Bielefeld

Es soll eine systematische und praxisorientierte Kompetenzentwicklung der 8-12 Teilnehmer erreicht werden. Neben der Vermittlung von methodischem Handwerkszeug werden die individuellen Anlagen und Fähigkeiten der Teilnehmer berücksichtigt, um die persönlichen Potenziale weiterzuentwickeln. Der Führungsalltag soll souverän bewältigt werden und die Zukunft des Unternehmens mit gestaltet werden.

Der modulare Aufbau des Projektes bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden. Das Kooperationsprojekt besteht aus 6 Bausteinen sowie 2 Coaching-Tagen. Der Wirkungsgrad wird durch einen Seminarschauspieler erhöht.

Mit eigenen Praxisthemen geht der Teilnehmer in eine Realitätssimulation und bekommt den Gesprächsinhalt und seine Haltung vom Seminarschauspieler (<https://seminarschauspieler-bielefeld.de/>) gespiegelt, d. h. er erlebt die Wirkung seines eigenen Verhaltens.

Den Flyer mit dem dazugehörigen Anmeldeformular finden Sie auf der Internetseite www.verbandsingenieure-owl.de unter Projekte – Effektiv Führen.

Aus unserem Institut für angewandte Arbeitswissenschaft:

Informationen zum IGM Transformationsatlas

Das ifaa hat eine Information zum Transformationsatlas der IGM erstellt. Sie bietet einen kompakten Überblick zu Intention, Vorgehen und Ergebnissen und enthält Anmerkungen des ifaa zum Transformationsatlas. Ziele des Transformationsatlas sind unter anderem die Sensibilisierung über Chancen und Risiken der Transformation im Betrieb, die Ermittlung von Handlungsbedarf in den Betrieben, die Schaffung eines Überblicks über den strukturellen Wandel in den Betrieben und die Entwicklung politischer Forderungen.

<https://www.arbeitswissenschaft.net/transformationsatlas>

Ansprechpartner am ifaa: Dr. Frank Lennings (f.lennings@ifaa-mail.de/ 0211 542263-19)

Die neue Handlungshilfe des ifaa ist da: Shopfloor-Management – Potenziale mit einfachen Mitteln erschließen

„Ein „gelebtes“ Shopfloor-Management ist ein zielführendes Instrument zur Beseitigung von Störungen in der Produktion sowie zu deren nachhaltiger Verbesserung und reibungsloser Steuerung.“, so Ralph W. Conrad, wissenschaftlicher Mitarbeiter des ifaa. Das Institut unterstützt mit der neuen Handlungshilfe „Shopfloor-Management – Potenziale mit einfachen Mitteln erschließen“ insbesondere kleine und mittlere Unternehmen. Zusätzlich zum Buch finden Nutzer auch Arbeitshilfen und Checklisten auf der Website des ifaa:

<https://www.arbeitswissenschaft.net/angebote-produkte/checklistenhandlungshilfen/ue-che-sfm/>

Ein Video erklärt, was Shopfloor-Management ist und wie es funktioniert.
Diese Veröffentlichung ist über den Springer Verlag zu beziehen.
Ansprechpartner am ifaa: Ralph Conrad (r.conrad@ifaa-mail.de / 0211 542263-18)

Buch: Shopfloor-Management

Dieser Handlungsleitfaden vermittelt in anschaulicher Weise Grundlagen des SFM und unterstützt Unternehmen bei der Gestaltung und Einführung.

<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-662-58490-3>

Checklisten/Handlungshilfen: Shopfloor-Management Arbeitshilfen

Die Arbeitshilfen und Checklisten (PDF und Excel, .zip, 2,43 MB) unterstützen Sie bei der Implementierung Ihres Shopfloor-Managementsystems.

https://www.arbeitswissenschaft.net/fileadmin/Downloads/Angebote_und_Produkte/Checklisten_Handlungshilfen/ifaa_2019_Shopfloormanagement_Arbeitshilfen.zip

Video: Shopfloor-Management

In diesem Erklärvideo verdeutlicht das ifaa, wie das Shopfloor-Management auch in KMU erfolgreich eingeführt und genutzt werden kann.

<https://www.youtube.com/watch?v=nt7ooiFSGQE>

ifaa-Gutachten zur mobilen Arbeit: Orts- und zeitflexible Arbeit liegt im Trend der Zeit und ist eine wichtige Errungenschaft der Arbeitswelt 4.0

In einem aktuellen Gutachten weist das ifaa daraufhin, dass sich in Zukunft der Anteil der Beschäftigten, die orts- und zeitflexibel arbeiten werden, noch weiter stark erhöhen wird. Immer mehr Beschäftigte wollen ihren Arbeitsort, ihre Arbeitszeit und ihre Arbeitsaufgaben selbständig organisieren und somit das Arbeits- und Privatleben besser miteinander vereinbaren. Die Arbeitsforschung erwartet, dass orts- und zeitflexible Arbeit immer mehr zum Normalfall für einen Großteil der Beschäftigten wird.

Eine weitere Erkenntnis der Studie ist, dass die Möglichkeiten für mobile Arbeit in Deutschland bei weitem nicht ausgeschöpft werden, obwohl die digitalen Technologien es ermöglichen, unabhängig von Zeit und Ort zu arbeiten. Daher ist es umso wichtiger, die Voraussetzungen, gesetzlichen Regelungen, gesellschaftspolitischen Rahmenbedingungen, technologischen und arbeitsorganisatorischen Infrastrukturen in Unternehmen sowie Potenziale, Risiken und Chancen zu thematisieren, damit weitere Beschäftigungsgruppen sowie Unternehmen von mobiler Arbeit Gebrauch machen können.

Zudem stellt unsere Studie fest, dass die mobile Arbeit auch arbeitsrechtliche Fragestellungen mit sich bringt, die schon heute unter anderem in den Bereichen Arbeits- und Gesundheitsschutz, Beschäftigtendatenschutz und Arbeitszeitgestaltung aber auch im Bereich der Ergonomie und Arbeitsumgebung bestehen und seitens der Betriebe und Beschäftigten zu gewissen Unsicherheiten führen. Hier sind gesetzliche, tarifliche und betriebliche Maßnahmen und Lösungsansätze erforderlich, die mobile Arbeit so gestalten und gewährleisten, dass die Risiken gemindert und Möglichkeiten geschaffen werden, die mobile Arbeit zu forcieren und weiteren Beschäftigtengruppen zu ermöglichen.

Wir stellen das Gutachten am 17.03.2020 im Rahmen einer Infoveranstaltung vor.

**NEU – TOP-Ideas:
Innovation erleben, Ideen gemeinsam entwickeln und umsetzen**

V
E
R
B
A
N
D
S
I
N
G
E
N
I
E
U
R
E

Mit dem 1. TOP-Ideentag: **Neue Unternehmensenergie durch unser Verbesserungsmanagement** werden wir mit dem Gastgeber HANNING & KAHL Impulse und Beispiele guter Praxis in der nachhaltigen Unternehmens und Personalentwicklung präsentieren. Ähnlich wie vor zehn Jahren mit der 1. Impulsveranstaltung der Verbandsingenieure, OWL Maschinenbau und dem IdeenNetz ist es jetzt an der Zeit, die nächsten Entwicklungsschritte gemeinsam mit dem IdeenNetz-Werk zu starten, so dass wir für Sie wieder mit dem TOP-Gastgeber HANNING & KAHL GmbH & Co. KG, Oerlinghaus, den 1. TOP-Ideentag als erweitertes und weiterentwickeltes Veranstaltungsformat am 11. Februar 2020 anbieten.

„Jeder Tag, an dem man sich nicht um Verbesserungen kümmert, ist ein verschwendeter Tag!“ Getreu diesem Motto ist HANNING & KAHL seit 1996 aktiv im erfolgreichen Wandel ihrer Unternehmensprozesse zum Besseren. In über 140 KAIZEN-Workshops konnten spürbare Verbesserungen in den internen Abläufen erzielt werden. Jeden Tag liefern die Mitarbeitenden neue wertvolle Ideen und Innovationen, um damit weiter gemeinsam in die Zukunft zu gehen. Eine ehrliche und offene Kommunikation fördert das Wirken der eigenverantwortlichen Mitarbeiter*innen in allen Unternehmensbereichen.

Die Kosten und Anmeldeverfahren:
240,00 €/ bei Anmeldung unter dem folgenden Link,
<https://www.xing.com/events/top-ideas-einblicken-unternehmens-praxis-2235220>
alle Preise verstehen sich zzgl. ges. MwSt.

Mitgliedsunternehmen erhalten bei einer Anmeldung per Fax oder Mail über die Arbeitgeber- und Unternehmervverbände Westfalen und Lippe einen Rabatt von 20%:
192 €/ Teilnehmer*in zzgl. ges. MwSt.

<https://ideennetz-werk.net/ideen-erfolgreich-managen-teil-2-3/>

Wir wünschen Ihnen eine interessante und spannende Veranstaltung.

Anmeldeformular im Anhang.