

An die  
Geschäftsführungen und Personalleitungen  
unserer Mitgliedsunternehmen

15.05.2013  
Fe/UI

*RS 24-2013*

## *Allgemeines Rundschreiben*

- 1. Projekt der IHK zur Berufsorientierung „Kooperation IHK-Schule-Wirtschaft“**
- 2. Ausbildungschancen durch „Berufsparcours“ - Terminänderungen**
- 3. Kooperationsprojekte der Verbandsingenieure „Effektiv Führen“ und „IdeenManager - Starterworkshop“**
- 4. Ausschreibung der BDA „Deutscher Arbeitgeberpreis für Bildung 2013“**
- 5. Broschüre der GDA „Aushangpflichtige Arbeitsschutzgesetze“**
- 6. In eigener Sache: Neue Mitgliedsunternehmen**

-----  
Sehr geehrte Damen und Herren,

mit unserem heutigen Rundschreiben möchten wir Sie zu folgenden Themen informieren:

### **1. Projekt der IHK zur Berufsorientierung „Kooperation IHK-Schule-Wirtschaft“**

Kooperationen zwischen Schulen und Unternehmen haben sich in der Vergangenheit als erfolgreiche Instrumente erwiesen, Jugendliche bei der Berufsorientierung zu unterstützen. Schülerinnen und Schüler erfahren, welche Anforderungen die Wirtschaft an sie stellt und erhalten die Möglichkeit, ihre teils von unrealistischen Vorstellungen geprägten Berufswünsche zu überprüfen und zu konkretisieren. Gleichzeitig macht sich das Unternehmen bei den Schülern und der Schule bekannt und lernt so eventuelle zukünftige Fachkräfte kennen. Die IHK unterstützt interessierte Unternehmen und Schulen beim Aufbau einer dauerhaften Partnerschaft, indem sie Kontakte anbahnt, Gespräche vermittelt, bei der Erarbeitung eines Ko-

operationsprogramms berät und regelmäßige Veranstaltungen zum Erfahrungsaustausch organisiert.

Weitere Informationen finden Sie in der Broschüre der IHK „Kooperation IHK-Schule-Wirtschaft“, die Sie von unserer Internetseite [www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) unter der Rubrik „Rundschreiben“, dort: RS 24, abrufen können. Ansprechpartner bei der IHK in Bielefeld ist Herr Bodo Venker, Projektkoordinator, Tel.: 0521/554-268, E-Mail: [b.venker@ostwestfalen.ihk.de](mailto:b.venker@ostwestfalen.ihk.de).

## **2. Ausbildungschancen durch „Berufsparcours“ - Terminänderungen**

Mit unserem Allgemeinen Rundschreiben RS 22-2013 vom 03.05.2013 haben wir Sie über das Projekt „Ausbildungschancen durch Berufsparcours“ informiert, mit dem Sie die Möglichkeit haben, Schülerinnen und Schüler in der Schule bei Ihren Arbeitsproben kennen zu lernen und unmittelbar als Bewerber/innen für ein Praktikum oder eine Ausbildung zu gewinnen. Da es nunmehr zu Terminänderungen gekommen ist, möchten wir Sie bitten, den Anmeldebogen mit den aktualisierten Veranstaltungsterminen sowie das Info-Schreiben des Technikzentrums Minden-Lübbecke e.V. mit Hinweis auf die Info-Veranstaltung am 11. Juni 2013, von 10.00 bis 12.00 Uhr, im Bürgerhaus in Espelkamp, von unserer Homepage [www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) unter der Rubrik „Rundschreiben“, dort: RS 24, abzurufen.

## **3. Kooperationsprojekte der Verbandsingenieure „Effektiv Führen“ und „IdeenManager-Starterworkshop“**

In Kooperation mit den regionalen Arbeitgeber- und Unternehmerverbänden in OWL können Sie im Rahmen Ihrer AGV-Mitgliedschaft die Unterstützung im Bereich Arbeitswirtschaft und Arbeitsorganisation durch unsere Verbandsingenieure nutzen. Aktuell veranstalten die Verbandsingenieure mehrere Kooperationsprojekte, die durch externe Coaches und Berater durchgeführt werden und zu Sonderkonditionen unseren Mitgliedsunternehmen angeboten werden können.

### **- Kooperationsprojekt „Effektiv Führen“ vom 21. Mai bis 07. November 2013 in Paderborn**

Gemeinsam mit der Unternehmensberatung Human Performance Consulting 93 GmbH bieten unsere Verbandsingenieure vom 21. Mai 2013 bis zum 07. November 2013 in Paderborn das Kooperationsprojekt „Effektiv Führen“ an. Neben der Vermittlung von methodischem Handwerkszeug werden die individuellen Anlagen und Fähigkeiten der Teilnehmer berücksichtigt, um die persönlichen Potenziale weiterzuentwickeln. Der Führungsalltag soll souverän bewältigt werden und die Zukunft des Unternehmens mitgestaltet werden. Der modulare Aufbau des Projektes bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden. Das Kooperationsprojekt besteht aus 6 Bausteinen sowie 2 Coaching-Tagen. Es soll eine systematische und praxisorientierte Kompetenzentwicklung der 8 bis 12 Teilnehmer erreicht werden.

### **- „IdeenManager - Starterworkshop“ (Professionelles Qualifizierungsprogramm) vom 22. Mai bis 17. Juli 2013 in Bielefeld**

Im Vordergrund des 4 Seminartage umfassenden Starterworkshops stehen hohe Praxisrelevanz und Handlungsorientierung. Den Teilnehmern wird systematisch die methodische Handlungskompetenz für den Aufbau/Entwicklung des Ideenmanagements/ des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP) vermittelt. Ideenmanagement ist die gemeinsame Einführung und Durchführung des Betrieblichen Vorschlagwesens (BVW) und des Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP). Hauptziel beider Strategien ist die Verbesserung der betrieblichen

Abläufe, also deren Vereinfachung, Erleichterung, Beschleunigung oder qualitative Verbesserung. Ergebnisse sind geringere Kosten oder höhere Qualität.

Weitere Informationen zu den Themen und Terminen sowie ein Anmeldeformular zu den vorgenannten Veranstaltungen und Projekten finden Sie auf der Internetseite [www.verbandsingenieure-owl.de](http://www.verbandsingenieure-owl.de) / Projekte.

#### **4. Ausschreibung der BDA „Deutscher Arbeitgeberpreis für Bildung 2013“**

Ein leistungs- und zukunftsfähiges Bildungssystem gibt allen jungen Menschen unabhängig von ihrer sozialen Herkunft die Chance, die Vielfalt der eigenen Talente sichtbar zu machen. Ein wesentlicher Erfolgsfaktor ist dafür die Durchlässigkeit der Bildungswege und die erfolgreiche Verknüpfung einzelner Bildungsinstitutionen. Die Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) stellt den Arbeitgeberpreis für Bildung 2013 unter das Motto „Bildungsgerechtigkeit sichern - Übergänge aktiv gestalten“.

In den vier Kategorien frühkindliche, schulische, berufliche und hochschulische Bildung werden Bildungseinrichtungen ausgezeichnet, die mit aufnehmenden und abgebenden Bildungseinrichtungen systematisch kooperieren, um Anschlüsse sicherzustellen und institutionelle Barrieren abzubauen. Dank der erneuten Kooperation mit Telekom und Deutscher Bahn als Partner des Deutschen Arbeitgeberpreises kann auch in diesem Jahr in jeder Kategorie ein Preisgeld von 10.000 € vergeben werden.

Bewerbungen für den Deutschen Arbeitgeberpreis 2013 können bis zum 30. Juni 2013 bei der BDA eingereicht werden. Die Preisverleihung findet dann am 19.11.2013 im Rahmen des Deutschen Arbeitbertages in Berlin statt. Einen Ausschreibungsflyer finden Sie auf unserer Homepage [www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) unter der Rubrik „Rundschreiben“, dort: RS 24. Die Ausschreibungsunterlagen können Sie direkt unter [www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](http://www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de) abrufen.

#### **5. Broschüre der GDA „Aushangpflichtige Arbeitsschutzgesetze“ - Neuauflage der Printausgabe und des Bezugs der Online-Version**

Im Verlag der Gesellschaft für Marketing und Service der Deutschen Arbeitgeber mbH (GDA) ist die Printausgabe der „Aushangpflichtigen Arbeitsschutzgesetze“, Rainer Huke / Christian Lepping, Preis: 8,95 €, neu erschienen. Im Bereich der zwingend aushangpflichtigen Gesetze gab es Änderungen im Arbeitszeitgesetz im Zusammenhang mit der Bundeswehrreform (§ 15 Abs. 3a wurde neu eingefügt) und im Mutterschutzgesetz im Zusammenhang mit der Neuausrichtung der Pflegeversicherung. Im Bereich der nicht zwingend aushangpflichtigen Gesetze gab es umfassende Änderungen im Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz durch das Gesetz zur Vereinfachung des Elterngeldvollzugs. Dieses enthält sowohl Neuregelungen zur Berechnung des Elterngeldes als auch Änderungen bei der Elternzeit wie bspw. die vorzeitige Beendigung der Elternzeit für den Fall der erneuten Schwangerschaft. In dem nicht aushangpflichtigen Teil der Gesetzessammlung wurde das Arbeitsschutzgesetz aufgenommen. Das Bestellformular können Sie von unserer Internetseite [www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) unter der Rubrik „Rundschreiben“, dort: RS 24, herunterladen.

Für Unternehmen, die die Gesetzessammlung als pdf-Datei in Ihrem Intranet veröffentlichen möchten, ist die Gesetzessammlung auch als Online-Version zum Preis von 7,95 € je Lizenz zu erhalten. Sie enthält zudem einen Aktualisierungsservice. Nähere Informationen finden Sie im Internet unter [www.arbeitgeberbibliothek.de](http://www.arbeitgeberbibliothek.de) / Arbeitsschutzgesetze.

## 6. In eigener Sache: Neue Mitgliedsunternehmen

Wir freuen uns sehr, folgende Unternehmen als neue Mitglieder im Arbeitgeberverband Minden-Lübbecke e.V. begrüßen zu können:

### 1. Friedrich Holle GmbH

Geschäftsführung: Herren Werner und Friedrich Holle  
Unternehmensgegenstand: Baustoffhandel / Betonwerk  
Anschrift: Fabbenstedter Str. 2, 32339 Espelkamp

### 2. Novotec KFZ-Teilehandel GmbH

Geschäftsführung: Herr Ulrich Rafflenbeul  
Unternehmensgegenstand: Groß- und Einzelhandel von KFZ-Ersatz- u. Zubehörteilen  
Anschrift: Uphauer Weg 78, 32429 Minden

### 3. Technikzentrum Minden-Lübbecke e.V.

Geschäftsführung: Frau Karin Ressel  
Unternehmensgegenstand: Berufliche Bildung  
Anschrift: Fischerstadt 36, 32479 Hille

### 4. Westfalica GmbH

Geschäftsführung: Herren Kay-Uwe Schneider und Thilo Augustin  
Unternehmensgegenstand: Energieversorgung  
Anschrift: Steinstraße 9, 32547 Bad Oeynhausen

Damit sind aktuell 176 Unternehmen in unserem Verband organisiert. Die aktuelle Mitgliederliste können Sie auf unserer Homepage unter [www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) einsehen.

Für bestehende Rückfragen und Anregungen stehen wir Ihnen jederzeit gern zur Verfügung!

Mit freundlichen Grüßen



(André M. Fechner)