

An die  
Geschäftsführungen und Personalleitungen  
unserer Mitgliedsunternehmen

16.04.2013  
Fe/UI

*RS 19-2013*

## **Seminare für Geschäftsführer und Führungskräfte – Angebot des Bildungswerkes NRW im Mai 2013**

Sehr geehrte Damen und Herren,

für Geschäftsführer und Führungskräfte unserer Mitgliedsunternehmen, die ihre Kenntnisse im Personalmanagement und Arbeitsrecht erweitern möchten, bietet das Bildungswerk NRW im Mai 2013 folgende Seminare an:

### **„Arbeits- und Gesundheitsschutz für Führungskräfte“ (BB-AP 050)**

**15.05.2013 in Solingen**

Das deutsche Arbeitsschutzrecht wird durch die europäische Gesetzgebung maßgeblich beeinflusst und überträgt den Unternehmen eine hohe Verantwortung bei der Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Insbesondere ist der Arbeitgeber verpflichtet, erforderliche Maßnahmen des Arbeitsschutzes unter Berücksichtigung der tatsächlichen Anforderungen des Betriebs zu ergreifen, die die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten bei der Arbeit betreffen. In einem präventiven Ansatz für die Arbeitsplanung fordert das Arbeitsschutzrecht konkret Gefährdungsbeurteilungen und Wirksamkeitskontrollen.

Die Veranstaltung gibt einen Überblick über den Stand und aktuelle Änderungen der gesetzlichen Grundlagen, zeigt die Verantwortung des Arbeitgebers auf und gibt mittels betrieblicher Beispiele Hinweise für die praktische Arbeit.

Das Seminar wird in Kooperation mit dem Arbeitgeberverband Solingen e.V. angeboten und findet dort (Neuenhofer Str. 24, 42657 Solingen) von 9.30 Uhr bis ca. 17.00 Uhr statt. Die Seminarkosten betragen 240 € pro Person inkl. Tagungspauschale (Anmeldeschluss ist der 30.04. 2013).

## „Vielfalt im Team als Erfolgsfaktor“ (BB-AP 034)

**23. - 24.05.2013 in Wuppertal**

Die individuelle Verschiedenheit der Menschen stellt in jedem Unternehmen eine Vielfalt von Lebens- und Berufserfahrungen, Sichtweisen und Werten dar, die die Mitarbeiter als Kapital mit einbringen. Diversity Management bedeutet entsprechend die gezielte Wahrnehmung, das aufrichtige Wertschätzen und das bewusste Nutzen von Unterschieden für den Unternehmenserfolg. Die Teilnehmer erfahren Hintergründe und gesetzliche Rahmenbedingungen des Diversity Managements. Sie erkennen weiterhin dessen Nutzen als Personal- und Organisationsentwicklungsstrategie, auch für kleine und mittlere Unternehmen, und erarbeiten erste realistische Schritte für eine pragmatische Umsetzung im Unternehmen.

Dieses Intensivseminar mit maximal 12 Teilnehmern findet im Waldhotel Eskeshof (Krummacher Str. 251, 42115 Wuppertal-Varresbeck) statt. Die Seminarkosten betragen 595 € pro Person inkl. Tagungspauschale und USt. (Anmeldeschluss ist der 02.05.2013).

## „Professionelle Personalauswahl: Das Auswahl-Interview“ (BB-AP 041)

**28. - 29.05.2013 in Unna**

Personalauswahlgespräche führen – das bedeutet, in kurzer Zeit strukturiert und zielgerichtet Informationen über Kenntnisse, Fertigkeiten und Verhalten des Bewerbers zu erheben und auf der Basis dieser Informationen den für die Position am besten geeigneten Bewerber auszuwählen. Das Seminar zeigt, mit welchen Instrumenten eine Anforderungsanalyse vorgenommen wird. Die Teilnehmer unterscheiden Rolle und Aufgaben von Interviewer und Beobachter, trennen Beobachtung und Bewertung und entwickeln ein Muster-Interview, in dem sie die erhobenen Anforderungen mit verschiedenen Techniken abfragen und prüfen. Den Abschluss bilden die Auswertung der gesammelten Eindrücke und die Moderation einer Ergebnisdiskussion.

Dieses Intensivseminar mit maximal 12 Teilnehmern findet im Ringhotel Katharinen Hof in Unna (Bahnhofstr. 49, 42549 Unna) von 10.00 Uhr bis ca. 17.00 Uhr statt. Die Seminarkosten betragen 595 € pro Person inkl. Tagungspauschale (Anmeldeschluss: 07.05.2013).

Ein Anmeldeformular finden Sie auf unserer Homepage [www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) unter der Rubrik „Rundschreiben“ (dort: RS 19). Das gesamte Seminarprogramm für das 1. Halbjahr 2013 des Bildungswerkes NRW können Sie auf der Internetseite [www.bildungswerk-nrw.de](http://www.bildungswerk-nrw.de) abrufen.

Mit freundlichen Grüßen



(André M. Fechner)