

Arbeitgeberverband Minden-Lübbecke e.V.

The logo for the Arbeitgeberverband Minden-Lübbecke e.V. (AGV) consists of the letters 'AGV' in a bold, black, sans-serif font, enclosed within a thin black rectangular border. The logo is positioned in the top right corner of the document.

Arbeitgeberverband Minden-Lübbecke e.V., Postfach 20 28, 32377 Minden
.....

An die
Geschäftsführungen und Personalleitungen
unserer Mitgliedsunternehmen

25.01.2013
Fe/UI

RS 07-2013

Dienstleistungsangebot und aktuelle Kooperationsprojekte unserer Verbandsingenieure

Sehr geehrte Damen und Herren,

über den Zusammenschluss mit den regionalen Arbeitgeber- und Unternehmerverbänden im Verband arbeitgeber westfalen-lippe e. V. können wir unseren Mitgliedsunternehmen ergänzend zu unserer arbeitsrechtlichen Beratung und sonstigen Leistungen auch unterstützende Dienstleistungen im Bereich **Arbeitswirtschaft / Arbeitsorganisation** anbieten.

Hier stehen Ihnen die Verbandsingenieure Herr Dipl.-Ing. Werner J. Hollstein und Herr Dipl.-Ing. Uwe Hachmeister als Ansprechpartner u. a. bei folgenden Themen zur Verfügung:

- Aufgabenbewertung / Eingruppierung
- Einführung / Anpassung von Entgeltsystemen
- Einführung von Gruppenarbeit
- Optimierung der betrieblichen Abläufe
- Schwachstellenanalyse
- Kosteneinsparung durch Arbeitszeitgestaltung
- Zertifizierung nach DIN ISO 9000 ff.

Nähere Informationen zum Dienstleistungsspektrum der Verbandsingenieure finden Sie auch auf deren Internetseite www.verbandsingenieure-owl.de.

Falls bei Ihnen Beratungsbedarf im Bereich Arbeitsorganisation / Arbeitswirtschaft besteht, sprechen Sie uns bitte einfach an. Die Beratung durch die Verbandsingenieure ist für Sie durch Ihre AGV-Mitgliedschaft abgedeckt. Bei Inanspruchnahme der Verbandsingenieure entstehen Ihnen also keine weiteren Kosten!

Aktuell veranstalten die Verbandsingenieure nachstehende Kooperationsprojekte, die durch externe Coaches und Berater durchgeführt werden und zu Sonderkonditionen unseren Mitgliedsunternehmen angeboten werden können:

Im Kooperationsprojekt

**„EFFEKTIV FÜHREN“
ab dem 21. Mai 2013 bis 07. November 2013 in Paderborn**

soll eine systematische und praxisorientierte Kompetenzentwicklung der Teilnehmer erreicht werden. Neben der Vermittlung von methodischem Handwerkszeug werden die individuellen Anlagen und Fähigkeiten der Teilnehmer/innen berücksichtigt, um die persönlichen Potenziale weiterzuentwickeln. Der Führungsalltag soll souverän bewältigt werden und die Zukunft des Unternehmens mitgestaltet werden. Der modulare Aufbau des Projektes bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden. Zielgruppe sind erfahrene Führungskräfte, die neue Impulse suchen, „frisch gebackene“ Führungskräfte und solche, die demnächst ihre erste Führungsaufgabe übernehmen werden.

Das Kooperationsprojekt

**„IdeenManager“
Starterworkshop ab 22. Mai 2013 in Bielefeld**

beinhaltet die gemeinsame Einführung und Durchführung des Betrieblichen Vorschlagwesens (BVW) und des Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP). Hauptziel beider Strategien des Ideenmanagements ist die Verbesserung der betrieblichen Abläufe, also deren Vereinfachung, Erleichterung, Beschleunigung oder qualitative Verbesserung. Ergebnisse sind geringere Kosten oder höhere Qualität. Auch die Verbesserung des Arbeitsschutzes kann zum Gegenstand einer Strategie des Ideenmanagements erklärt werden, ebenso der Umweltschutz. Daneben werden im Ideenmanagement Humanziele wie die Beteiligung und Motivation von Mitarbeitern verfolgt. Beschäftigte, die über ihren eigenen Pflichtenkreis hinaus Vorschläge entwickeln, qualifizieren sich auf diesem Wege weiter. Im Vordergrund des 4 Seminartage umfassenden Starterworkshops stehen hohe Praxisrelevanz und Handlungsorientierung.

Die entsprechenden Flyer mit Zeitplänen und Preisen sowie Anmeldeformulare zu den vorgenannten Projekten sind auf unserer Internetseite www.agv-minden.de unter der Rubrik „Rundschreiben“ (dort: RS 7) für Sie abrufbar.

Mit freundlichen Grüßen



(André M. Fechner)