

EFFEKTIV FÜHREN

Professionelles Qualifizierungsprogramm für Führungskräfte
Start: 21. Mai 2013 - Paderborn



Das praxisorientierte Angebot
IHRER Arbeitgeber-/Unternehmerverbände



Unternehmerverband
der Metallindustrie
Ostwestfalen
Bielefeld · Herford · Minden e.V.



Arbeitgeberverband
Bielefeld e.V.



Arbeitgeberverband
Lippe e.V.



Arbeitgeberverband
Paderborn e.V.



Arbeitgeberverband
Minden-Lübbecke e.V.



UNTERNEHMERVERBAND
FÜR DEN KREIS GÜTERSLOH E.V.



Arbeitgeberverband
Herford e.V.



Verbände der
Holz- und Möbelindustrie
Westfalen-Lippe e.V.

Kontakt:
arbeitgeber westfalen-lippe e.V.
- Verbandsingenieure -

Werner J. Hollstein Tel: 05 21.96 48 70
E-Mail: fischer@unternehmerverband.de

Weitere Informationen:
www.verbandsingenieure-owl.de - Projekte



Lang ist der Weg durch Lehren,
kurz und wirksam durch Beispiele

Seneca

Anmeldung: Fax-Nr. 05 21.96 48 787

Hiermit melden wir uns verbindlich zum
Kooperationsprojekt EFFEKTIV FÜHREN mit
Beginn am 21. Mai 2013 an. Die Gebühr
beträgt pro Teilnehmer 1.795,00 € zzgl. MwSt.
Stornoregelung: Bis 4 Wochen vor Projektbeginn
kostenlos. Erfolgt die Stornierung innerhalb von
4 Wochen vor Projektbeginn, werden 50% der
Gebühr fällig.

Teilnehmer 1 Name / Vorname

E-Mail-Adresse

Firmenstempel / Unterschrift

Teilnehmer 2 Name / Vorname

Anspruchspartner für Rechnungslegung

E-Mail-Adresse

EFFEKTIV FÜHREN

Die Arbeitgeber- und Unternehmervverbände in Westfalen-Lippe führen gemeinsam mit der Unternehmensberatung Human Performance Consulting 93 GmbH, ab 21. Mai 2013 bis 07. November 2013 - jeweils von 8:30 - 17:00 Uhr in Paderborn, Verbandshaus Klingenderstr. 9-11, 33100 Paderborn, das Kooperationsprojekt **EFFEKTIV FÜHREN** für 8-12 Teilnehmer aus unterschiedlichen Mitgliedsunternehmen durch.

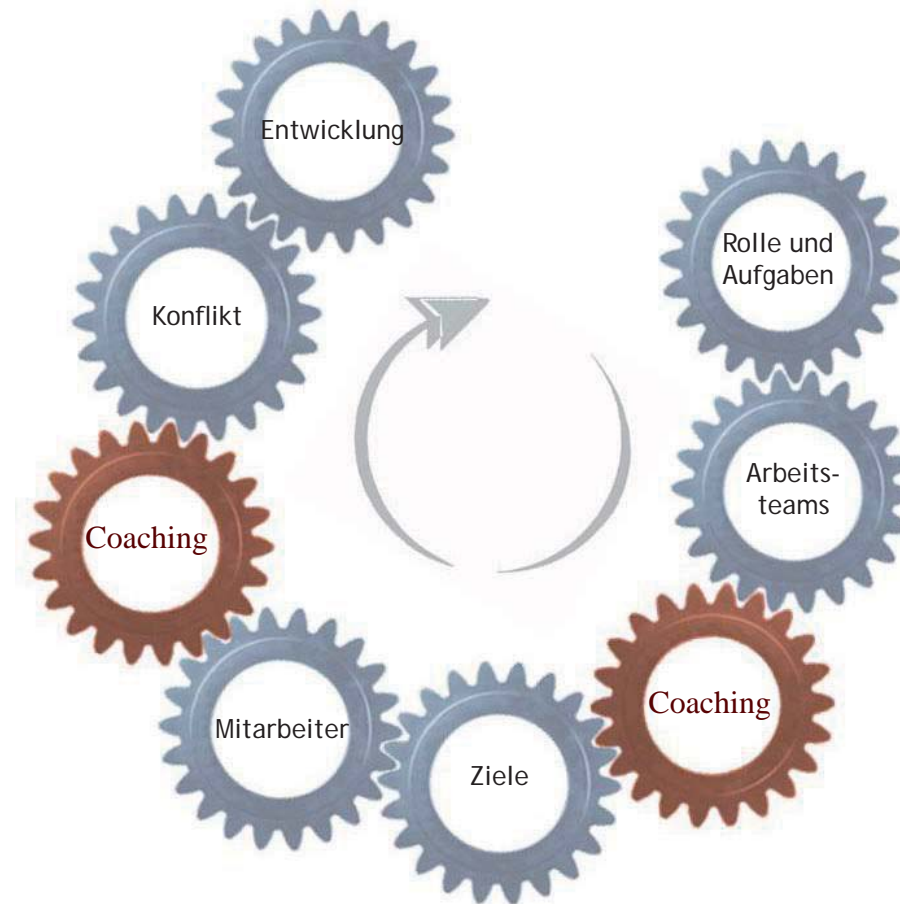
Ziel

Es soll eine systematische und praxisorientierte Kompetenzentwicklung der Teilnehmer erreicht werden. Neben der Vermittlung von methodischem Handwerkszeug werden die individuellen Anlagen und Fähigkeiten der Teilnehmer berücksichtigt, um die persönlichen Potenziale weiterzuentwickeln. Der Führungsalltag soll souverän bewältigt werden und die Zukunft des Unternehmens mitgestaltet werden.

Der modulare Aufbau des Projektes bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden.

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte, die neue Impulse suchen, „frisch gebackene“ Führungskräfte und solche, die demnächst ihre erste Führungsaufgabe übernehmen werden.



- Baustein 1** Rolle und Aufgaben der Führungskraft: Richtig kommunizieren, Motivation schaffen, Demotivation beseitigen
- Baustein 2** Arbeitsteams moderieren und gezielt entwickeln
- Coaching** Eigenes Handeln und die Wirkung auf andere in konkreten Situationen prüfen und verändern
- Baustein 3** Ziele definieren und vereinbaren
- Baustein 4** Mitarbeiter zielorientiert coachen
- Coaching** Eigenes Handeln und die Wirkung auf andere in konkreten Situationen prüfen und verändern
- Baustein 5** Konfliktmanagement
- Baustein 6** Berufliche Entwicklung reflektieren und planen

Termine:

jeweils von 8:30 - 17:00 Uhr

- Baustein 1:** 21.05.2013
22.05.2013
- Baustein 2:** 05.06.2013
- Coaching:** 25.06.2013
- Baustein 3:** 18.07.2013
- Baustein 4:** 05.09.2013
- Coaching:** 26.09.2013
- Baustein 5:** 17.10.2013
- Baustein 6:** 07.11.2013

Stand: November 2012

(Terminänderungen vorbehalten)