

An die
Geschäftsführungen und Personalleitungen
unserer Mitgliedsunternehmen

24.01.2013
Fe/UI

RS 06-2013

Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht

Ergänzungsveranstaltung „Zustimmungsverfahren beim Integrationsamt für beabsichtigte ordentliche und außerordentliche Kündigungen von schwerbehinderten Menschen“ am 27. Februar 2013 in Bielefeld

Sehr geehrte Damen und Herren,

im Rahmen unserer bestehenden Kooperation mit den regionalen Arbeitgeberverbänden findet eine *Ergänzungsveranstaltung* der „Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht“ statt. Am 14.11.2012 hat im Rahmen dieser Arbeitsgemeinschaft eine Veranstaltung zu den „Rechten und Pflichten schwerbehinderter Menschen im laufenden Arbeitsverhältnis“ stattgefunden. In dieser Veranstaltung wurde der Wunsch geäußert, eine Ergänzungsveranstaltung zum Thema

„Zustimmungsverfahren beim Integrationsamt für beabsichtigte ordentliche und außerordentliche Kündigungen von schwerbehinderten Menschen“

anzubieten. Diese Zusatzveranstaltung wird nunmehr

am Mittwoch, dem 27.02.2013, 15:00 Uhr bis 17:00 Uhr, beim Verband arbeitgeber westfalen-lippe e.V., Am Sparrenberg 8 in 33602 Bielefeld

stattfinden, zu der wir Sie ganz herzlich einladen. **Frau Uschi Medding**, Sachgebietsleiterin beim LWL-Integrationsamt in Münster, wird auch diese Veranstaltung als Referentin gestalten. Sie wird Ihnen die gesetzlichen und verwaltungsinternen Vorgaben erläutern, unter deren Beachtung das Integrationsamt die Anträge auf Zustimmung zu beabsichtigten Kündigungen von schwerbehinderten Menschen bearbeitet und entscheidet. Dabei wird sie auch auf wesentliche Punkte eingehen, die Arbeitgeber bereits vor Antragstellung an das Integrationsamt bedenken sollten.

Bitte melden Sie sich mit dem beiliegenden Anmeldeformular bis zum 21.02.2013 direkt beim Verband der arbeitgeber westfalen-lippe e.V. an. Berücksichtigen Sie bitte auch die geänderte Anfangszeit (15.00 Uhr!). Die Teilnahme ist für unsere Mitgliedsunternehmen selbstverständlich kostenlos.

Mit freundlichen Grüßen



(André M. Fechner)