

Muster zur Erfüllung der arbeitgeberseitigen Mitwirkungspflichten zur Urlaubnahme der Beschäftigten

Anlage 5: Mitteilungsschreiben an Langzeiterkrankte bei fortbestehender Arbeitsunfähigkeit

Sehr geehrte/geehrter,

auch wenn Ihnen aktuell die Urlaubsnahme infolge Arbeitsunfähigkeit nicht möglich ist, so werden die deswegen verbliebenen Urlaubstage von Urlaubstagen, deren Umfang Sie bitte auch Ihrer Entgeltabrechnung bzw. dem elektronischen Urlaubstool im Intranet entnehmen können*, ins Folgejahr übertragen, soweit Sie in diesem Kalenderjahr nicht genesen und nicht an Ihren Arbeitsplatz zurückkehren.

Wir bitten Sie, im Falle Ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz, Ihren Urlaub umgehend zu planen und sich dabei mit dem Vorgesetzten sowie Ihren Arbeitskollegen und –kolleginnen abzustimmen.

Die übertragenen Urlaubstage verfallen im Falle Ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz am 31. Dezember, soweit Sie diese nicht in Anspruch nehmen und nicht ausnahmsweise in Folgejahr übertragen werden.

Hinweis:

Ggf. weiterer Hinweis auf Verfallfristen und möglichen Verfall des Urlaubs bei fortbestehender durchgehender Arbeitsunfähigkeit.

Mit freundlichen Grüßen

.....

(Unterschrift des/r Unternehmensvertreter/in)

.....

(Ort und Datum)

***Unzutreffendes bitte streichen**