

## Nr. 04/2018

Durch den arbeitgeber westfalen-lippe e.V. wird für die Arbeitgeber- und Unternehmerverbände in Westfalen-Lippe die Unterstützung im Bereich Arbeitswirtschaft angeboten.

Für diese Beratung stehen wir als Verbandsingenieure den jeweiligen Arbeitgeber- und Unternehmerverbänden als Ansprechpartner u. a. bei folgenden Themen zur Verfügung:

- Einstufung/Eingruppierung – Grundentgelt (ERA, ...)
- Einführung neuer bzw. Wechsel der Entgeltmethode
- Kosteneinsparung durch Arbeitszeitgestaltung
- Optimierung der betrieblichen Abläufe
- Schwachstellenanalyse

Wir wollen Ihnen im Unternehmen Informationen aus dem Bereich Arbeitswirtschaft geben.

### Veranstaltungsübersicht für das 2. Halbjahr 2018

Datum	Thema	Referent	Veranstaltungsort	einladende Verbände
10.09.2018	Entscheider-Seminar-Kaizen Lean-Mentoren-Training	H. Kober H. Liskamm, LeanToGo	Gütersloh	Bielefeld, Herford, Minden, Gütersloh, Paderborn, Lippe, Münster
17.09.2018	Digitalisierung und mögliche Veränderungen der Arbeitsaufgabe	H. Hille, ifaa	Münster	Bielefeld, Herford, Minden, Gütersloh, Paderborn, Lippe, Münster
25.09.2018	Arbeitskreis Ideenmanagement	H. Munzke, H. Hollstein	Paderborn	Bielefeld, Herford, Minden, Gütersloh, Paderborn, Lippe, Münster
07.11.2018	Seminar Industrie 4.0 Praxisbeispiele	H. Dr. Jeske, ifaa	Paderborn	Bielefeld, Herford, Minden, Gütersloh, Paderborn, Lippe, Münster

## Kooperationsprojekte

### **EFFEKTIV FÜHREN**

ab 11. September 2018 in Paderborn

**Noch 3 Plätze frei !!!**

Es soll eine systematische und praxisorientierte Kompetenzentwicklung der 8-12 Teilnehmer erreicht werden. Neben der Vermittlung von methodischem Handwerkszeug werden die individuellen Anlagen und Fähigkeiten der Teilnehmer berücksichtigt, um die persönlichen Potenziale weiterzuentwickeln. Der Führungsalltag soll souverän bewältigt werden und die Zukunft des Unternehmens mit gestaltet werden.

Der modulare Aufbau des Projektes bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden. Das Kooperationsprojekt besteht aus 6 Bausteinen sowie 2 Coaching-Tagen. Der Wirkungsgrad wird durch einen Seminarschauspieler erhöht. Mit eigenen Praxisthemen geht der Teilnehmer in eine Realitätssimulation und bekommt den Gesprächsinhalt und seine Haltung vom Seminarschauspieler ( <https://seminarschauspieler-bielefeld.de/> ) gespiegelt, d. h. er erlebt die Wirkung seines eigenen Verhaltens.

Den Flyer mit dem dazugehörigen Anmeldeformular finden Sie auf der Internetseite [www.verbandsingenieure-owl.de](http://www.verbandsingenieure-owl.de) unter Projekte – Effektiv Führen.

### **Lean-Mentoren-Training**

ab 10. Oktober 2018 in Bielefeld

Wir bieten gemeinsam mit den Unternehmensberatern Liskamm und Kober ein 4-tägiges Unterstützer-(Mentoren) Training / Schulungen zur Implementierung von „Lean Management“ im Unternehmen an. Ziel unseres Trainingskonzeptes ist die „ Hilfe zur Selbsthilfe“.

„Lean Management“ kann nur gelingen, wenn Unternehmen sich in kleinen Schritten ständig weiterentwickeln. Um diesen Prozess in Gang zu bringen, bilden wir Unterstützer in den Unternehmen aus, die wir Lean-Mentoren nennen. Gestartet wird in einem Pilotbereich mit 5A, denn Ordnung, Sauberkeit und Standards am Arbeitsplatz sind die Grundvoraussetzung für weitere Schritte in Richtung „Lean“.

Unser Angebot an die Unternehmen besteht darin, Mentoren anfangs in 5A auszubilden und das Management umfassend über Lean Management zu informieren. Bei Bedarf begleiten die Berater den Mentor in der Praxis bei Projekten und geben Hilfestellungen. Die Berater bieten auch Schulungen in der Durchführung von Audits an, um die Nachhaltigkeit der durchgeführten Maßnahmen zu unterstützen. Dieses erfolgt in der Regel vor Ort. Bei Bedarf stehen die Berater Führungskräften und Mentoren als Gesprächspartner für weitere Schritte und weiterführende Schulungen /Trainings zur Verfügung.

Das Konzept hat sich in der Praxis hervorragend bewährt. Es sind die ersten Schritte, um Produktion und Verwaltung für die Zukunft fit zu machen. Denn bei „Lean“ dreht sich alles um zwei Dinge:

- Werte für den Kunden schaffen
- Verschwendung vermeiden

Führungskräfte und Mentoren lernen in den Schulungen und Trainings, Verschwendung zu erkennen und diese mit Fokus auf die Kundeninteressen (Erhöhung der Wertschöpfung) zu beseitigen.

### **Die Mentorenschulung wird in vier ganztägigen Modulen ab 10. Oktober 2018 im Verbandshaus in Bielefeld für maximal 12 Teilnehmer durchgeführt.**

Der modulare Aufbau des Projekts bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden.

Den Flyer und das dazugehörige Anmeldeformular finden Sie demnächst auf unserer Homepage: [www.verbandsingenieure-owl.de](http://www.verbandsingenieure-owl.de) unter Projekte – Kaizen.

### **Kosten senken durch effektive Zeitwirtschaft**

Aktuelle und korrekte Zeiten: das ist das Fundament jeder effektiven Planung und Steuerung. Mit professionellen Werkzeugen gelingt es Ihnen in kurzer Zeit, eine solide und reproduzierbare Datenbasis aufzubauen. Das DRIGUS-System bietet genau hier optimale Unterstützung.

Erfahren Sie im Rahmen unserer **Infoveranstaltungen**, welche Möglichkeiten es gibt, mit moderner Hard- und Software schnell und sicher Zeiten zu ermitteln und diese dann vielfältig zu nutzen. Für Planzeiten, Kalkulationen, Arbeitsplanung, Taktoptimierung und vieles mehr.

Besuchen Sie uns am

- 12. September 2018 in **Dortmund**
- 18. September 2018 in **Nürnberg**

In Gesprächen mit Anwendern und Fachleuten aus der Zeitwirtschaft können Sie Erfahrungen austauschen, Kontakte knüpfen und neue Ideen mitnehmen. Freuen Sie sich auf einen informativen Tag in entspannter Atmosphäre.

Anmelden können Sie sich einfach über DRIGUS GmbH, Semerteichstraße 100, 44263 Dortmund, Telefon 0231 42 78 90, [info@drigus.de](mailto:info@drigus.de), [www.drigus.de](http://www.drigus.de)



#### **Mobile Arbeit muss gestaltet werden: ifaa entwickelt Checkliste für KMU**

Seit Anfang dieses Jahres existiert in der Metall- und Elektroindustrie ein neuer Tarifvertrag zur mobilen Arbeit (TV MobA). In dem Vertrag werden Rahmenbedingungen für freiwillige Betriebsvereinbarungen zum mobilen Arbeiten gesetzt. Besonders kleine und mittlere Betriebe brauchen hier Unterstützung, um solche Vereinbarungen zu entwerfen. Dazu hat ifaa eine Checkliste entwickelt. Die Checkliste dient als Selbstbewertungsinstrument zur Standortbestimmung, Identifizierung und Erarbeitung von

konkreten Gestaltungsmaßnahmen und hilft den Betrieben einen Überblick über die unterschiedlichen Handlungsfelder zu schaffen. Die Checkliste zur Gestaltung mobiler Arbeit gibt es zum Download unter: <https://www.arbeitswissenschaft.net/downloads/checklisten/>

Die Printversion kann bei Sonja Bobbert bestellt werden ([s.bobbert@ifaa-mail.de](mailto:s.bobbert@ifaa-mail.de)).



### **Leistung & Entgelt – Arbeits- und Betriebsorganisation kompakt**

„Produktive und ergonomiegerechte Arbeit – Von der Prozesssprache MTM über die Ergonomiebewertung zu Human Work Design“

#### **Der Autor:**

Prof. Dipl.-Ing. Dr. techn. Peter Kuhlmann

Leiter MTM-Institut und Technischer Direktor Internationales MTM Direktorat  
Deutsche MTM-Vereinigung e.V. MTM-Institut

Da eine Vielzahl der zur Zeitermittlung notwendigen Informationen auch zur Ergonomiebewertung erforderlich ist, entwickelt MTM ein integriertes Bausteinsystem MTM-HWS (Human Work Design). Es dient dazu, Synergien zu heben und die zeitliche und ergonomische Optimierung miteinander zu verzahnen. Der derzeitige Entwicklungsstand und erste Erfahrungen aus der betrieblichen Erprobung sind in dieser Ausgabe zusammengefasst.

Die L&E ab sofort über die Website des ifaa oder direkt beim Heider Verlag zu bestellen.

<http://www.arbeitswissenschaft.net/mediathek/zeitschriften-iffaa/> oder <http://www.heider-verlag.de/iffaa-shop-zeitschriften.aspx>